

### ЛЮДЯМ ТЭСС О ЛЮДЯХ ТЭСС

#### Андрей Бурдуков: «Задача любого руководителя – служить компании».

12 июля 2012 была официально зарегистрирована компания «ТЭСС Сибирь».

В день 10-летия компании в прямом эфире телеграм-чата «Прямая линия ТЭСС» мы побеседовали и познакомились поближе с человеком, который возглавляет ее с 2013 года – генеральным директором Андреем Аркадьевичем Бурдуковым. Часть нашей беседы опубликована здесь, полную версию интервью можно посмотреть в записи в «Прямой линии», для этого нужно отсканировать QR-код ниже, либо обратиться в службу HR, чтобы вас добавили в чат.



#### - Ваш приход в энергетику – случайность или осознанный выбор?

- Это подсказка родителей, их собственным выбором профессии в первую очередь. У меня была тяга к технике, к автомобильному транспорту, и классе в 7 у меня с родителями состоялась беседа, было сказано, что эту тягу можно использовать в последующем, не делая ее основной деятельностью и предложили пойти по их стопам, они у меня оба выпускники энергетического техникума, и я являюсь

последователем династии энергетиков. Я сделал свой выбор, это и было тем стартом в моей жизни, который стал ее смыслом.

#### - Много ли в вашей жизни было судьбоносных случайностей, совпадений? Можете привести пример?

- Наверное сложно назвать это случайностями, у меня вообще складывается ощущение, что меня кто-то ведет за руку. Проходя в своей жизни определенные этапы, а начинал я с ученика электромонтера, я встречал много учителей, мне здорово повезло с ними. Первым учителем в области энергетики могу назвать своего папу, а дальше уже, работая в службе релейной защиты и автоматики, в производственно-технической службе и далее возглавляя различного рода технические департаменты, мне повезло с тем, что коллеги, с которыми я работал и работаю сейчас, являлись достойным примером для подражания и всегда стремились передавать свои знания так, чтобы я, как ученик, превзошел их по уровню, и для меня это очень высокая ценность. Я стремлюсь к тому же в своей жизни и в своей деятельности стараюсь этому следовать.

#### - С какими вызовами пришлось столкнуться, работая в энергетике?

- Был один эпизод в моей деятельности. Я был руководителем подразделения службы релейной защиты и обслуживал несколько десятков подстанций различного класса напряжения, в том числе 110кВ и 220кВ. И вот на 6-м или 7-м году работы я столкнулся с тем, что приехал на очередной объект и вдруг понял, что мне этот объект известен от и до, я знаю, что будет через день, через неделю, что я увижу, выполняя работы на том или ином присоединении... И вот здесь наступил момент, когда мне захотелось что-то в жизни менять, двигаться дальше, ну, собственно говоря, это и произошло, я получил дополнительное высшее образование, дальше была работа в



производственно-технической службе... Если говорить о сложных вещах, наверное, одна из них – это преодоление самого себя в том, что, работая в энергетической компании, я долгое время был заказчиком услуг, а придя в компанию ТЭСС был вызов, в первую очередь для меня самого, быть готовым стать тем услугодателем, который был, скажем так, по ту сторону контракта. И вот я считаю, что я практически преодолел этот комплекс и стал все-таки достойным услугодателем как руководитель и как команда, которая работает в компании.



**- То есть опыт работы на стороне заказчика сейчас дает вам возможность лучше понимать его потребности?**

- По большому счету да, и это очень полезная вещь, когда ты можешь смотреть на дело с разных сторон, другими глазами.

**- Как родилась компания ТЭСС Сибирь?**

- На этот вопрос более развернуто бы ответил Александр Васильевич Холдин – наш руководитель, но я был, скажем так, соучастником этого процесса, в хорошем смысле этого слова.

Компания ТЭСС достаточно долгое время трудилась на территории Уральского Федерального округа, и регистрация юридического лица ТЭСС Сибирь на территории Сибирского федерального округа в г. Омск, – это был очень смелый и где-то даже авантюрный шаг – шаг за пределы региона компетенций, за пределы региона знания структуры, знания заказчиков, партнеров и конкурентов. Старт был очень амбициозен, основные заказчики были: Омскэнерго, на территории Омской области, представители Алтайского края, Алтайских энергетических бизнесов, были контракты на территории Кемеровской и Новосибирской областей. Сложно сказать, какие из них были более успешны, период становления - это период формирования и укрепления определенных связей, знакомств, если хотите, понимания дорог, характеристик грунта и природно-климатических условий других территорий. Потому что, сами понимаете, страна у нас огромная, в разных районах даже одной и той же области, не говоря уже об округе, существуют свои особенности, ветровые нагрузки и прочие нюансы при выполнении работ. Когда мы, как подрядная организация, претендуем на то, чтобы выиграть тот или иной конкурс по выполнению работ, мы конкурируем с местной средой, которая знает все особенности и хитрости, мы, в это ввязываясь, рискуем очень многим, поэтому формирование было непростым. В 12-м году прошел процесс трансформации команды, в том числе состава управленцев. Также я считаю, что одним из важных моментов был, когда мы, как команда ТЭСС, оказались победителями Томской площадки Сибура, и в соответствии с пожеланием заказчика, ТЭСС Сибирь прописку свою получила в последующем из Омска в Томск, это произошло, если я не путаю в 2014 году, и эта прописка теперь в Томске.



### - Как работа в компании развивала вас как личность, видите ли вы некую параллель?



- Каждый день приходится чему-то учиться, я уже назвал один из важных моментов, переход из среды заказчика, когда я был техническим директором областной энергетической компании, в ряды услугодателей. Опираясь на свой опыт, я понимаю, что главный вызов в том, чтобы быть постоянно в авангарде среди подобных тебе конкурентов, партнеров, быть осведомленным, быть готовым к изменениям и быть гибким в первую очередь, для меня это сложные вещи, возможно, кому-то они кажутся простыми. Легко менять свое мнение - это, наверное, не про меня, здесь нужен определенный опыт, уровень самосознания, то есть если ты принимаешь что-то, ты этому следуешь, ты в этом уверен, и вот эта вера и несение этих ценностей сотрудникам компании, следование этим ценностям и принципам это, на мой взгляд, одно из важных качеств любого сотрудника, а руководителя в особенности, и при всем при этом надо быть впереди, это непросто.

- Какие свои личностные качества вы считаете важными, значимыми, эти качества данность или результат работы над собой?

- Зачастую бывает сложно кому-то из партнеров доказать искренность своих поступков, поскольку люди ожидают от тебя какого-то подвоха, обмана, двойного дна... Я считаю, что это одно из хороших качеств, которое у меня есть. Что касается других качеств, ну есть и плохие – лень, например, она, наверное, в каждом человеке присутствует, я ее стараюсь превратить в какие-то более продуктивные вещи, связанные с моей работой, чтобы это помогало эффективней использовать свое время, которого достаточно мало, и которое надо как-то правильно распределить между работой и своей семьей, близкими, друзьями.

### - Как руководитель с какими сложностями вы сталкиваетесь сейчас?

- Одна из сложностей сейчас в том, что на рынке очень мало тех специалистов, единомышленников, преданных людей, которых бы хотелось взять к себе в команду, вот это, пожалуй, на данном этапе достаточно сложная вещь. А второе, – как сделать жизнь своих сотрудников и соратников по работе еще лучше. И вызов здесь в том, что заказчик априори хочет получить услугу как можно дешевле и доступней. И для того, чтобы зарабатывать больше, я имею в виду уровень заработной платы сотрудников, доходность компании в целом, этот тренд существует не только в России, но и на мировом рынке, то есть ты должен делать в несколько раз больше операций, объемов работ, для того, чтобы получать результат, хоть в какой-то степени больше, вот эта дельта становится все острее. И самое сложное, наверное, это неготовность людей, которые помнят, сколько стоила водка при Андропове, и как выдавали когда-то какие-то талоны, к этим изменениям. Как сейчас в современном стремительно меняющемся мире помочь им быть в одной струе с этими вызовами и требованиями, которые существуют, – для меня непростая задача.





### **- Что для вас счастье и в какие моменты чувствуете себя счастливым?**

- Когда-то я услышал высказывание, как определение счастья, и оно мне очень понравилось. Звучит оно так: «Счастье – это когда ты с радостью идешь на работу и с радостью возвращаешься домой». Мне нравится идти на работу, потому что она для меня интересна и есть ряд задач, щелкнуть которые – это кайф, и нравится возвращаться домой, потому что дома ждут близкие мне люди.

### **- В чем сила ТЭСС Сибирь и слабость, что можно улучшить?**

- Это люди, я в этом убежден. В этом и сила, в этом и слабость. Преданные люди в компании, готовые преодолевать трудности, готовые к самопожертвованию, за это им спасибо и низкий поклон. Я помню, как непросто было в стадии становления. Если мы уж сегодня говорим о ТЭСС Сибирь, то был период, когда поток денежных средств не позволял в полной мере закрыть потребности по заработной плате, и тогда коллеги из состава ИТР и офиса с невысоким уровнем заработных плат в добровольном порядке отказывались от переменной части зарплат, от премий, кто сколько может, для того, чтобы рабочий состав получил заработную плату в полной мере. Это длилось около полугода, и после наступления благоприятных условий, безусловно персоналу все возместили. Вот такого рода вещи свидетельствуют о том, что люди преданы компании, они не становятся эгоистически в позицию: ты мое подай, а все остальное меня не волнует. С такими людьми я хоть куда готов идти. Есть при всем при этом и слабости, этот эгоизм, который я называл, есть и на более высоком уровне. Сила компании в том, что мы готовы пробовать, двигаться куда-то дальше, рассматривать и развивать новые направления, слабость компании в том, что нам надо преодолевать самих себя, меняться, быть гибче, подстраиваться под требования, под вызовы, которые сегодня нам бросает ситуация в стране, и надо вместе, единым фронтом преодолевать это все. И начинать с себя, не искать виноватых, безусловно, сложно сформировать команду, но каждый на своем месте старается как-то это сделать и понятно, что сейчас на рынок вышли дети потерянного поколения, как его называют, дети, родившиеся в 90-е, когда развалился союз, рождаемость была на самом низком уровне в стране, поэтому да, есть сейчас проблема, которая может являться слабостью компании, где необходимо формировать все-таки команду и укреплять ее, делать более боеспособной.



### **- Пожелания сотрудникам в связи с днем рождения компании.**

- Очень радостно быть соучастником такой круглой даты, хотя, каждый год – это достижения, это преодоление каких-то рисков и вся деятельность компании ТЭСС Сибирь неразрывно связана в целом с деятельностью ТЭСС, поэтому считаю, что это наш общий праздник. Я от всей души поздравляю всю команду ТЭСС, желаю сохранять верность и преданность компании, верить в нее, быть активными продвигенцами изменений и поддерживать их. Всем спокойствия, уверенности, мирного неба над головой, всем нам стабильной работы, хороших заказчиков, достойных доходов, отличных взаимоотношений в коллективе и желания идти на работу, ну и возвращаться с нее.



### Томская команда в лицах

Коль уж мы выяснили, что прописана компания «ТЭСС Сибирь» у нас в Томске, то и знакомиться в этом выпуске мы будем с Томской площадкой, которая с 2014 года обслуживает Сибуровский Томскнефтехим.

Возглавляет коллектив заместитель генерального директора – Павел Михайлович Федоров.

В 2003 году, получив диплом выпускника, Павел пришел работать на Томскнефтехим электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования пятого разряда на производство полипропилена, после получил шестой разряд, затем успел поработать электромонтером релейной защиты, старшим мастером, замначальника цеха, а позже возглавил Томскую площадку.



Но еще до того, как прийти работать в Томскнефтехим, в далеком 2000 году Павел проходил практику на этом предприятии в службе высоковольтных сетей цеха электроснабжения, где состоялось его первое знакомство с Василием Александровичем Морлангом, который и сейчас трудится в компании ТЭСС мастером электротехнической лаборатории.

«Я практику проходил в ЦЭСе – вспоминает Павел Михайлович, – и тогда с дядей Васей мы вместе работали месяц, откуда я хорошо знаю, чем он занимается, что делает высоковольтная бригада. В моей памяти они еще те молодые brave ребята – 40-летние мужики, а теперь мне самому уже 40».



Дядя Вася, как по-семейному называют его более молодые коллеги, вырастил много высоковольтников, поэтому по праву носит звание «кузнеца кадров». Сейчас под его началом трудится Евгений Житушкин, который отмечает, что Василий Александрович обучает не только профессиональным тонкостям, но и по-отечески делится своей житейской мудростью.

По словам коллег, дядя Вася любит свое дело, его детище – это собственноручно собранная электролаборатория.

Василий Александрович считает, что настоящего профессионала отличает умение разобраться в ситуации: «Важно не торопиться с выводами, часто кажется, что ответ лежит на поверхности, копнешь глубже, а там все не совсем так, поэтому нужно взвесить все мнения, собрать больше данных и тогда можно делать правильное заключение. Оборудование нужно обследовать, как врачи обследуют человека: осматриваешь, исследуешь химанализ, пробой масла, изоляция, электрические параметры, когда все измеришь, посмотришь, тогда уже начинаешь анализировать, что да как, ну для этого надо, конечно, углубляться во все эти теоретические знания».



На прямой связи со всеми ведущий специалист отдела по работе с персоналом Марина Евгеньевна Колесникова, которая работая в ТЭСС с 1 марта 2014, пережила все кризисы с компанией. По словам Марины Евгеньевны, в тяжелые времена помогало то, что руководство всегда было открытым и честным: «Андрей Аркадьевич до такой степени конкретный человек во всем, расскажет, покажет, все объяснит и поможет, очень грамотный специалист».

Марина Евгеньевна уже на пенсии, но несмотря на это есть желание работать, есть возможности, есть знания и богатый опыт. Сохранять позитив и отличную физическую форму помогают любимые собаки и волейбол, в который Марина Евгеньевна играет еще со школы.



Антон Сергеевич Трушинский пришел в компанию ТЭСС в 2012, за полтора года объехал весь Кузбасс, и в составе бригады из 5 человек участвовал в строительстве порядка 147 энергетических объектов.

Сейчас Антон Сергеевич начальник участка обслуживания высоковольтного оборудования сетей, подстанций и воздушных линий.

Как руководитель Антон первостепенное внимание уделяет безопасности: «Я ребятам всем своим говорю: нет ничего важнее чем человеческая жизнь, поэтому, не уверен, – никогда не делай ничего, переспроси на 10-20 раз, только потом что-то можно сделать. Не уверен – не делай! Небезопасно – не делай!»

Дмитрий Александрович Емельянов, начальник участка по ремонту электрических машин. Кроме основной работы с 2014 года взял на себя функции профорга ТЭСС Сибирь, что позволяет узнавать людей, больше общаться, вникать в проблемы и участвовать в их решении. По словам Дмитрия, значительный вклад в формирование его как личности внес спорт. Дмитрий с детства занимается тяжелой атлетикой, является мастером спорта и серебряным призером Чемпионата Сибири.



Дмитрий Александрович занимает активную жизненную позицию: «От нас многое зависит, как мы будем работать, как мы будем развиваться, так и будет компания развиваться. Мир нужно менять самому, если мы будем стараться всей командой работать, у нас у всех будет достойная жизнь! Конечно понимание достойной жизни у каждого свое, и здесь, на мой взгляд, нужно с собой разобраться, чего тебе хочется, что для тебя, достойная жизнь, уже определяться и двигаться к этой цели».





Посещение Томска в целом и Томской площадки в частности, оставило во мне очень приятное впечатление. Красивый город, теплые люди, культура преемственности, открытости, взаимного уважения и высокий уровень профессионализма коллег.

Конечно, в рамках одного номера невозможно рассказать обо всех людях Томской площадки, да и познакомиться со всеми пока не удалось, но, как говорится в известном фильме: I'll be back. В общем, мы обязательно продолжим тему знакомства с людьми ТЭСС и не только в Томске.



## ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

### Убежал от туберкулеза

Знакомьтесь, Евгений Александрович Павлов - мастер участка цеха по ремонту и обслуживанию электрооборудования производства мономеров Томской площадки.

Евгений занимается трейлраннингом – это бег по природному рельефу в свободном темпе, либо в рамках соревнований.

В июне этого года он пробежал ультратрейл в 78 км за 14 часов и 6 минут. Но тому, как Евгений пришел к своему увлечению, предшествовала история, достойная сценария фильма.



В 2012 году после армии Евгений пришел в энергетику молодым специалистом. Занимался в тренажерном зале и немного бегал, потом познакомился с будущей супругой, поступил в ВУЗ и забросил спорт, да и работа была посменная, в ту пору Евгений был дежурным электромонтером.

Новая жизнь увлекла Евгения: учеба, сессии, работа.

«Я был молодой специалист, мне тут все было интересно, - вспоминает Евгений, - все жужжит, пищит, и во всем этом надо как-то разобраться. У дежурного электромонтера подвижная работа, за день можно много километров пройти. Так я проработал до 2015 года».





2014 год случился насыщенным на различные приятные события: учеба, свадьба, романтическое путешествие в Италию, победа в местном конкурсе профессионального мастерства, поездка в Москву и первое место в этом же конкурсе там, но уже на федеральном уровне.

Казалось, что в безоблачном будущем ждет еще много побед и радостных событий. Но, начиная с зимы появился кашель, который не проходил. При обращении в больницу ставили диагноз ОРЗ, назначали антибиотики, через пару недель после курса лечения кашель возвращался.

При повторном обращении сделали флюорограмму.

«Я видел, как расширяются зрачки у медсестры, которая смотрит на мой снимок» - рассказывает Евгений. Срочная госпитализация с диагнозом пневмония. Через несколько дней пришел врач с результатами обследования: «Вы не наш пациент, вам в другой корпус, у вас скорее всего туберкулез».

В этот момент Евгений почувствовал шок: «У меня жизнь остановилась, была такая динамика: сессия, работа, круговорот, а тут раз и все, стоп, я на больничной койке, у меня три капельницы, горстями антибиотики и неопределенные перспективы. Диагноз - инфильтративный туберкулез правого легкого и полость в легких с грецких орех».

Лечили консервативно, без операции. Хирург в областном центре сказал: «Парень молодой, заживет!» И зажило. Через 10 месяцев Евгений вышел на работу уже мастером участка, сдал экзамены и начал работать в день.

Врачи советовали больше бывать на свежем воздухе, в том числе рекомендовались небольшие пробежки.

«После болезни я очень осторожно обращался с организмом, - говорит Евгений, - немного бассейн, прогулочка, а с 18-го года появилась мысль укреплять организм и потихоньку начинать что-то делать, купил кроссовки и начал бегать. Первая моя пробежка была – 4 круга по 400 метров возле дома. Начал самостоятельно, как мог, как умел, что было, то надел и побежал».

Позже Женя узнал, что в Томске проводятся любительские соревнования для всех желающих. Появилась идея поучаствовать в полумарафоне – 21 км. Участие в соревнованиях предшествовала длительная подготовка, но цель была достигнута.

«Я начал потихонечку самостоятельно готовиться, бегать все больше, больше, больше, - вспоминает Евгений, - в результате я поучаствовал в полумарафоне, мне





понравилось, потому что мы пробежали по всему городу, было много болельщиков, поддержки и это зацепило. Появилась мысль пробежать еще больше – марафон».

К такой дистанции требовалась еще более серьезная подготовка и хорошая компания. Так Евгений нашел беговую школу «Сибирский трейл» и решил совместить свою страсть к бегу с возможностью любоваться красотами природы. Записался в группу и встретился с тренером. С 2019 года началась новая страница в жизни Евгения.

В 2021 году он пробежал ультра-трейл – 48км за 9 с половиной часов, а в 2022 уже 78км за 14 часов и 6 минут.



«Впечатлений конечно масса, - делится Евгений, - чего стоит ночной старт с предварительной заброской!

В день перед стартом мы получили пакеты (номер, продукция спонсоров, футболка), днём отдыхали, но волнение так и не дало уснуть, просто лежал. Вечером в 19.00 был брифинг, где организаторы рассказывали про особенности трассы, последние изменения. Получив информацию, мы с командой пошли обратно на базу отдыхать и ужинать. Я один выбрал такую дистанцию, поэтому в 00.30 тихо, как мышка, пошёл собираться и выдвигаться к месту сбора участников, оттуда в 01.15 - заброска на место старта.

На улице была такая тьма, в городе такую не встретить, очень темно! С собой в обязательном снаряжении был фонарик, он и спасал. Пока шёл, записал видео для стартующих, позже пожелал им удачи.

Заброска представляла собой несколько микроавтобусов и один ГАЗ 66. Ехать минут 30, и мы уже возле стартового створа. Всех пересчитали, оказалось 84 человека. Потянулись томительные минуты до старта. Ровно в 02.00 был дан старт, и вместе с хлопком пистолета зазвучали

выстрелы салюта, организаторы так решили поднять настроение».

По словам Евгения, благодаря болезни, он пересмотрел свое отношение к здоровью, стал более чутким и бережным к своему организму, и за кажущимися сверхнагрузками стоит правильная техника, умение распределять свои силы и наслаждение возможностью жить, двигаться, любоваться красотой, вдыхать свежий воздух, чувствовать себя здоровым и полным сил.

P.S: Напомню, что в «Забеге ТЭСС вокруг экватора» Евгений занял третье место, он пробежал 2309км, что составило 6% от общего километража.



### НОВОСТИ КОМПАНИИ

#### Остановочные ремонты на объектах Сибурга



В соответствии с планом-графиком по ремонту оборудования с 7 июня команда ТЭСС приступила к выполнению остановочных ремонтов на объектах Сибурга ТюменьГаз.

На обслуживании компании находятся 7 площадок по всей Тюменской области: Губкинский, Муравленковский, Вынгапуровский, Нижневартовский, Белозерный, Южно-Балыкский заводы, а также Няганьгазпереработка. Расстояние между объектами достигает до 1000 км, кроме того, в зоне ответственности ТЭСС – газопровод от Губкинского до Тобольска протяженностью 1100 км.

Периодичность и длительность остановочных ремонтов устанавливается в соответствии с долгосрочными планами заказчика. Команда ТЭСС, в свою очередь, организует свою работу так, чтобы решить поставленные партнерами задачи в полной мере и в заданные сроки.

Остановочному ремонту предшествует большая подготовительная работа: предварительно проводится диагностика, вибродиагностика объектов, составление дефектных ведомостей, приобретение необходимого для замены оборудования, обсуждается и составляется план работ.

После останова завода производится полная ревизия оборудования, при необходимости осуществляется частичный ремонт либо полная замена узлов. В приоритете объекты, которые работают нон-стоп, обеспечивая технологический процесс круглогодично. Чтобы уложиться в кратчайшие сроки, ремонтные работы ведутся в круглосуточном режиме.

К настоящему моменту (4.07.22) уже выполнены ремонтные работы в Няганьгазпереработке, Белозёрном ГПК и Южно-Балыкском ГПК.

В рамках технического перевооружения в Белозерном ГПК произведена замена высоковольтного синхронного электродвигателя мощностью 18,2 МВт, весом 36,8 т. Данный агрегат был заменен с японского на шведский аналог фирмы «ABB» впервые с момента его установки в 2008г. Работы были произведены силами ночной бригады ТЭСС в составе пяти человек.

По словам начальника ремонтно-эксплуатационной службы «ТЭСС Сибирь» Степана Николова, по уже проведенным ремонтам все запланированные работы выполнены успешно,





нареканий нет, ребята во всех подразделениях очень преданные своему делу специалисты, заказчик остался доволен.

Полное окончание остановочных ремонтов, согласно утвержденного графика, планируется 16 сентября текущего года.

### Справка

**Остановочный ремонт**-это планово-предупредительный **ремонт** технологической системы, предприятия, производства, цеха или отдельного объекта, осуществление которого возможно только при условии полной **остановки** и прекращения выпуска продукции данной технологической системой, предприятием, производством, цехом.

## Диагностический аудит интегрированной системы менеджмента в «ТЭСС Индустриальный Парк» и «ТЭСС Сибирь»



С 31 мая по 02 июня в «ТЭСС Индустриальный Парк» и «ТЭСС Сибирь» прошел диагностический аудит ИСМ – интегрированной системы менеджмента.

Аудит проводился мировым лидером в сфере инспекционных услуг, экспертизы, испытаний и сертификации – компанией «SGS». На площадках «ТЭСС» в г. Сургут и в г. Нижневартовск аудитора компании «SGS» сопровождали менеджер по специальным проектам «ТЭСС» Анна Филипенко и начальник службы по охране труда и производственному контролю «ТЭСС

Индустриальный Парк» и «ТЭСС Сибирь» Сергей Худяков.

В ходе диагностического аудита были отмечены сильные и слабые стороны интегрированной системы менеджмента, получены рекомендации для исполнения. Замечания будут представлены в виде отчета, который послужит отправной точкой для доработки ИСМ.

В заключении проверки аудитор отметил высокий уровень лидерства и приверженности к усовершенствованию деятельности компании среди руководителей высшего звена, а также желание и возможности принять новые изменения среди



менеджеров среднего звена. «Команда крепких профессионалов – это потенциал ТЭСС, на который можно смело рассчитывать» - заключил представитель компании «SGS».

Следующим этапом станет проведение обучающих семинаров и практикумов по развитию ИСМ, а также диагностический аудит в «ТЭСС Амур».

### Обучение и развитие в ТЭСС



За период с 2021 года и по настоящее время в корпоративную школу «Энергия» было зачислено 336 сотрудников (или примерно 52% от численности персонала ТЭСС), из которых 44% успешно освоили материал и выполнили промежуточные и итоговые задания, вследствие чего получили электронные сертификаты. Ведется работа над повышением «успеваемости» обучающихся.

За указанный период пройдено более 35 курсов по следующим направлениям: охрана труда и производственная безопасность, развитие корпоративных компетенций, цифровая трансформация, обучающие марафоны, подготовка команд к соревнованиям профессионального мастерства и другие.

Помимо внутреннего обучения, за период с 2021г. – начало 2022г. компания организовывала подготовку для всех категорий персонала на базе внешних учебных центров и ведущих учебных заведений по направлениям:

- обязательное обучение с целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда и недопущения случаев производственного травматизма;
- реализация индивидуальных образовательных программ по повышению профессионального уровня и развитию управленческого потенциала, а также личностно-деловых компетенций.

В результате чего можно сказать, что за указанный период обучение прошли более 1200 человек, так как некоторые сотрудники обучались дважды и даже трижды. Ключевыми поставщиками образования в этот период стали учебные центры «Статус», «ПрофПрайм», «Аландр». Руководители получали знания в ведущих учебных заведениях и онлайн-платформах: Московская школа управления «Сколково», Корпоративный университет «Сбербанка», Президентская академия (РАНХиГС), «Скиллбокс», "Гикбрейнс" и др.

В сфере новых технологий получены компетенции в части цифровизации (два дипломированных специалиста) и аналитики. В рамках проекта «Партнерские программы» получены эксклюзивные компетенции по монтажу и

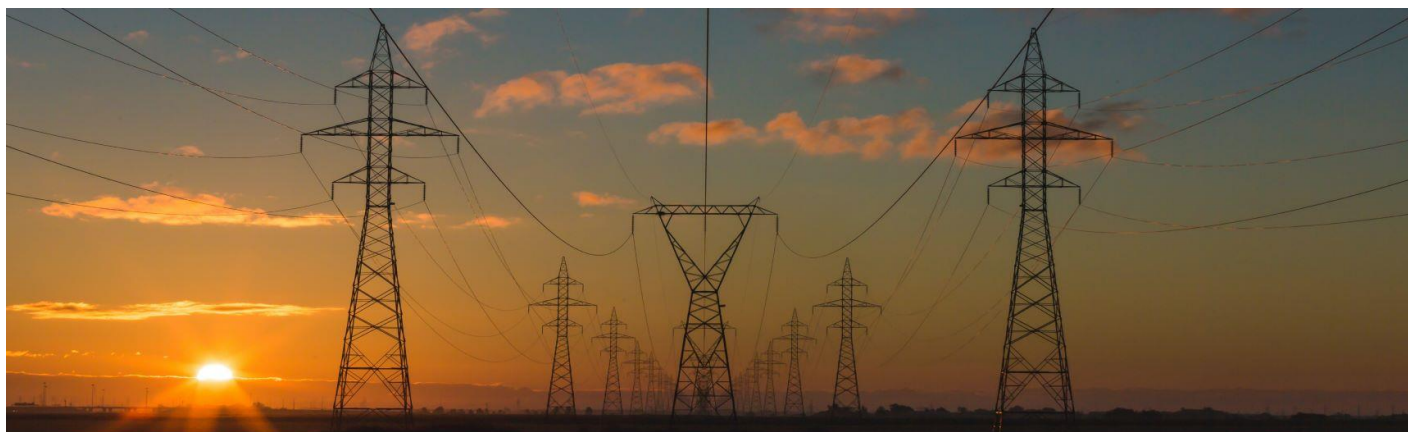




обслуживанию систем термомониторинга Asset Connect в Schneider Electric и по гарантийному обслуживанию и ремонту преобразовательной частоты в «Вечер».

В компании ТЭСС построена эффективная система обучения и развития сотрудников, которая позволяет обеспечить не только необходимый уровень профессионально-технической компетентности, но и выполнение обязательных требований к подготовке персонала в области промышленной безопасности и охраны труда на производстве.

Генеральный директор АО «ТЭСС» Александр Холдин отмечает: «Обучение и развитие является частью кадровой политики ТЭСС. Нам предстоит провести большую работу по формированию единой культуры постоянного обучения в компании, только таким образом мы сможем прийти к реализации наших целей и нашей стратегии».



## ШКОЛА ЭНЕРГИЯ

### О ШКОЛЕ

Школа «Энергия» – это современная образовательная платформа для приобретения знаний и навыков в сфере энергетики и другим ключевым направлениям развития бизнеса.

Мы помогаем профессионалам стать лучше в профессии, а новичкам – найти призвание и стать профессионалами.

Наша Миссия: Содействовать повышению эффективности деятельности и инвестиционной привлекательности отрасли путем формирования у работников профессиональных компетенций, адекватных современным требованиям ведения бизнеса

Если Вы хотите получить новую, интересную, высокооплачиваемую работу или повысить квалификацию, приходите к нам учиться, мы ждем Вас!

### НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

- Охрана труда и производственная безопасность
- Программы для развития корпоративных компетенций
- Программы для обучения технических специалистов
- Цифровая трансформация

### НАША КОМАНДА

Создатели курсов, эксперты Школы, преподаватели, консультанты и кураторы учебных программ обладают экспертными знаниями в области энергетики, техники безопасности, менеджмента и ИТ. Это люди с опытом работы в большой энергетике и корпоративном образовании. Они с радостью делятся своими знаниями со всеми заинтересованными лицами.



#### НАШИ КОНТАКТЫ

GaliakhmetovaYuA@tessholding.ru  
Telegram/Viber +7-965-376-0750  
www.edu.tessholding.ru

Автор Юлия Галиахметова

Все самые свежие новости и события здесь:

Быть в курсе – это возможность принимать активное участие в жизни компании.



Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлией Неустроевой  
neustroevayuf@tessholding.ru +7 993 003 08 60

## Новые горизонты ТЭСС



С 14-16 июня состоялся очередной совет директоров ГК «ТЭСС» в г. Нижневартовск.

На повестке обсуждался обширный перечень вопросов: от результатов прошлого и текущего года до следования стратегии развития ТЭСС 2024г.

Участники обсудили вопросы, связанные с завершением кредитных обязательств в июле 2022 г.

«В дальнейшем это позволит высвободившиеся средства направить на инвестирование в развитие бизнеса, перспективные проекты, включая «Лабораторию Инициатив», и более свободно чувствовать себя в принятии инвестиционных решений. С этой целью была разработана матрица приоритизации инвестиционных проектов, обсуждались последние идеи, поступившие в «банк идей» – говорит директор по развитию и цифровой трансформации ТЭСС Антон Верецк.

Следующим пунктом в повестке обсуждения стали вопросы расширения географии и сотрудничества с предприятиями нефтехимической промышленности, расположенными в Нижнем Новгороде. Сформирован состав рабочей группы для более глубокого технического обследования, запланированы выездные мероприятия в июле-августе 2022 года.

По теме реорганизации технической структуры компании в рамках следования стратегии развития 2024 года выступил главный инженер «ТЭСС Сибирь» Денис Чачкин. Цель преобразований – единая техническая политика всех подразделений ТЭСС. Согласование и утверждение новой организационной структуры с внесением изменений в штатное расписание должно пройти в срок до конца сентября.

В ключе новых вызовов, связанных с февральскими событиями, когда многие партнеры приостановили деятельность в России, проведен анализ сильных и слабых мест реализации проекта «Партнерские Программы». В настоящее время специалисты ТЭСС прорабатывают большое количество запросов в части переориентации поставок оборудования на аналоги от других производителей.

Состоялась рабочая встреча с представителями «СибурТюменьГаз», в ходе которой обсуждались текущие соглашения и перспективы дальнейшего сотрудничества, новые форматы оценки работы ТЭСС как аутсорсинговой компании, в частности, цифровизации в рамках проекта повышения эффективности.





По словам председателя совета директоров Антона Верещака, мероприятие, как обычно, прошло в плотном графике, в рабочей атмосфере.

Напомним, что совет директоров проходит ежеквартально в различных регионах присутствия компании с привлечением ключевых сотрудников на местах.

По словам участников, мероприятие является не только одним из способов объединения команды, но и возможностью посмотреть на текущие вопросы с разных сторон и суммарно получить объективный взгляд, что дает преимущество в принятии наиболее эффективных решений. Кроме того, это повод сверить курс и скорректировать дальнейшее движение к заданной цели.

### Взаимовыгодное сотрудничество



В рамках проекта «Партнерские программы» руководители «ТЭСС» посетили компанию «Данфосс» в деревне Лешково, Истринского района, Московской области.

Компания «Данфосс» – производитель холодильной и приводной техники, а также тепловой и промышленной автоматики. Оборудование данного производителя широко используется крупными промышленными предприятиями, которые обслуживает компания «ТЭСС».

В ходе визита представители «ТЭСС» посетили производственные площадки и провели переговоры, в которых достигнуто соглашение о разработке совместных технико-коммерческих предложений для общих заказчиков, а также об обучении и сертификации персонала «ТЭСС» на базе «Данфосс».

«Наши новые партнеры обладают высокой экспертизой и хорошим сервисом, – делится директор проекта «Партнерские программы» Артем Лосяков, – мы планируем, что успешно обучим наших специалистов и благодаря этому еще выше поднимем планку своих компетенций, соответственно будем предлагать оригинальные и уникальные услуги для наших заказчиков».

Справка:

[О компании · Danfoss](#)

