



Политика интегрированной системы менеджмента

ООО «ТЭСС Сибирь»

в области охраны здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды, качества

ТЭСС – современная технологическая Компания, занимающаяся сервисным обслуживанием и строительством объектов энергетики 0,4-500 кВ (тепло-газо-водоснабжение и водоотведение, системы вентиляции и кондиционирования). Была создана в 2012 году. В настоящее время подразделения ТЭСС работают в Уральском, Сибирском, Дальневосточном и Центральном федеральных округах.

ТЭСС успешно сотрудничает с ведущими российскими и зарубежными компаниями в топливно-энергетическом и нефтехимическом комплексах, совместно реализовано более 200 успешных проектов различной степени сложности.

В Компании внедрена и поддерживается интегрированная система менеджмента, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

НАША МИССИЯ:

Содействовать развитию России и мира через поиск и реализацию новых решений в области обеспечения энергией людей и Компаний. (Коротко: «Энергия Жизни»).

НАШИ ЦЕННОСТИ:

ТВОРЧЕСТВО Мы корректно ставим и успешно решаем любые задачи в любой области деятельности, получая вдохновение от творческого процесса и достижения поставленных целей.

БЕЗОПАСНОСТЬ Мы заботимся о здоровье и безопасности наших сотрудников, партнёров и сообществ, в которых работаем. Мы исходим из того, что никакая цель не может оправдать нарушение требований охраны труда или пренебрежение жизнью и здоровьем людей.

СОТРУДНИЧЕСТВО Мы на основе ответственности, порядочности и человечности объединяем сотрудников, партнёров и представителей профессиональных сообществ для реализации сложных проектов на стыке различных отраслей и сфер деятельности.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ Мы рационально используем ресурсы на всех этапах реализации проектов, измеряем результаты нашей работы и постоянно совершенствуем процессы и продукты.

НАША ГЛАВНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ, НАШЕ ВИДЕНИЕ 2024г.:

ТЭСС – платформа, объединяющая лучшие компетенции, технологии, информацию и ресурсы на основе общих ценностей для созидания и прогресса.

Наши цели:

- Рост Компании: Выручка в 2024 году более 3,5 млрд. руб., с EBITDA не менее 20%;
- Безопасная Компания: Отсутствие несчастных случаев на производстве;
- Предпочтительный работодатель: Не менее 90% сотрудников рекомендуют работу в Компании своим знакомым;
- Предпочтительный партнер: Не менее 90% наших клиентов рекомендуют Компанию другим участникам рынка;
- Здоровье Людей: Организовано здоровое питание работников Компании и партнеров;
- **Sustainable development** (устойчивое развитие): Не менее 10% выручки формируется от «зеленых» проектов и технологий.

Реализация поставленных целей достигается путем:

- Постоянного улучшения и результативного функционирования интегрированной системы менеджмента в соответствии с корпоративными требованиями, требованиями международных и национальных стандартов;

- Проведения постоянного мониторинга и анализа требований относительно портфеля услуг и продуктов, производимых Компанией, на соответствие требованиям к качеству, экологической безопасности, безопасности труда;
- Использования/реализации процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- Построения взаимовыгодных и долгосрочных отношений с надежными партнерами, заказчиками, выстраивание эко-систем и платформ;
- Реализации комплекса мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, сокращения образования производственных отходов; повышения уровня экологической безопасности;
- Улучшения условий охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Постоянной идентификации и оценки опасностей и рисков, их мониторинга, а также разработки и реализации мер по их снижению, для минимизации потенциальной угрозы жизни и здоровью сотрудников, Клиентов и партнеров Компании, снижения рисков возникновения аварий на обслуживаемом оборудовании;
- Обеспечения безопасного производства работ по основным направлениям деятельности Компании для наших сотрудников, партнёров, всех заинтересованных сторон и окружающей среды;
- Оптимизации и рационального использования ресурсов во всех сферах деятельности Компании для повышения удовлетворенности сторон;
- Проведения консультации и обеспечения участия работников в деятельности по охране здоровья и безопасности труда, при обслуживании опасных производственных объектов по вопросам обеспечения промышленной безопасности;
- Развития системы мотивации, обучения и повышения квалификации персонала, создания и поддержания социальной защищенности;
- Формирования корпоративной культуры и вовлеченности каждого сотрудника в развитие и совершенствование системы управления Компанией;
- Формирования у сотрудников и партнеров Компании творческого подхода к решению нестандартных задач в любой сфере деятельности;
- Обеспечения высокой надежности и качества поставляемой продукции и оказываемых услуг;
- Внедрения, использования и развития в Компании современных информационных технологий.

Руководство ТЭСС принимает на себя обязательства по:

- Реализации настоящей Политики, ее анализ и постоянную актуальность (пригодность);
- Ресурсному обеспечению, доведению требований Политики до всего персонала Компании;
- Вовлечению персонала в развитие интегрированной системы менеджмента.

Руководство ООО «ТЭСС Сибирь» гарантирует приверженность вышеперечисленным принципам.

Действие Политики ИСМ ООО «ТЭСС Сибирь» распространяется на все структурные подразделения и обязательна для применения всеми работниками ТЭСС.

**Генеральный директор
ООО «ТЭСС Сибирь»**



А.А. Бурдуков