

**Уважаемые коллеги,**

Лето – прекрасное время года, с которым мы связываем много надежд на приятные моменты, радости и впечатления. Для кого-то это долгожданная пора отпусков, когда можно оставить трудовой ритм и насладиться солнечными днями, путешествиями и отдыхом с близкими.

А для кого-то – время интенсивной работы, связанной с ремонтом и обслуживанием оборудования. Речь идет о наших коллегах на производстве, для которых лето - период остановочных ремонтов. В это время наши заказчики приостанавливают производство на своих предприятиях, чтобы провести планово-предупредительные работы. Об этом мы расскажем в следующем номере.

А в этом - поговорим о людях и о технологиях. Больше о людях, скромных и как будто ничем не примечательных. Но за их рутинной стоит надёжность и бесперебойная работа производства наших клиентов.

Приятного прочтения!

*С уважением,  
Юлия Неустроева,  
редактор «ТЭСС-информ»*

## ЛЮДЯМ ТЭСС О ЛЮДЯХ ТЭСС

**Что делает обычный пользователь, если в компьютере у него, скажем, вышла из строя плата? Он ее выбрасывает и покупает новую. Что делает инженер? Да то же самое, только старую плату он не выбрасывает, а разбирает и смотрит, как она устроена. И даже, возможно, собирает аналогичную. Потому что – интересно.**

Герои нашей статьи сегодня именно такие: инженеры по профессии и по призванию. Им обоим непременно нужно разобраться в каждом механизме, с которым они имеют дело. Оба - наставники и вырастили в компании не одного молодого специалиста. Да и трудятся-то они оба на одной площадке и даже на одном участке. Вместе они выполнили разработку, которая повысила надежность производственной линии. И по сей день они далеки от мысли считать свою работу чем-то особенным: им поставили задачу, они ее выполнили. Вот и все. О чем тут говорить?



*На фото: Павел Шамеев и Владимир Гурный*

**ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ**



**БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.**

Между тем, говорить очень даже стоит. Наши герои – это ведущие инженеры участка электропривода Томской площадки Павел Шамаев и Владимир Гурный. Их благодарный ученик, а теперь и руководитель, начальник участка электропривода той же площадки Владислав Васильев называет их «инженерами с большой буквы».

*- Я бы сказал, что эти люди очарованы электроникой, - говорит Владислав Васильев. – Они этому учились, получили высшее образование, и отдали этому направлению всю свою жизнь.*

## Никаких просадок

Лет десять назад на заводе, который мы обслуживаем, была ситуация: оборудование с высокими требованиями к стабильности энергопдачи частенько отключалось из-за перепадов напряжения. Электроприводам достаточно было даже секундного сбоя, просто идущей рядом с подстанцией грозы, чтобы остановиться. Запускать приходилось вручную, а это потерянное время. Обратились к нашим инженерам.



На фото: Павел Шамаев, Владимир Гурный

*- Мы с Павлом тогда плотно поработали, - вспоминает Владимир Гурный. – Оборудование знали досконально, вот и стали смотреть, как можно его изменить, чтобы просадки напряжения на него не влияли.*

Инженеры разработали схему, по которой оборудование на время «просадки» автоматически подключалось к источникам бесперебойного питания. Теперь даже после полного отключения производственная линия автоматически возвращалась в прежний режим по оборотам и нагрузке. Это была серьезная задача. Сначала продумали принцип работы в теории, потом собрали макетную плату, отладили ее работу, а потом уже размножили для разных приводов. С тех пор оборудование функционирует как надо.

## Методы и средства

Бесперебойный технологический процесс – одна из главных задач специалиста. Но никогда не знаешь, от какого оборудования ждать «сюрприза». К сожалению, далеко не все производители посвящают эксплуатирующий персонал в тонкости работы своих устройств. А в условиях, когда каждая минута при устранении неисправности на счету, типовых схем и общего описания может оказаться недостаточно. Опыт и знания героев нашей статьи позволили методом «Обратной разработки» (Reverse engineering) пополнить документальную базу участка десятками схем и инструкций самого разного оборудования: от возбuditелей синхронных машин до электроприводов постоянного тока. Это существенный вклад в стабильную работу производства.

**ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ**



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.



## Инженер – дело творческое

Как становятся профессионалами, способными решать такие задачи? Павел Шамаев убежден, что это доступно каждому.

- *Был бы интерес, - говорит он. - Бери книжку, читай. Инженер – это тот, у кого есть желание разбираться. Тот, кто ищет возможности решить поставленную задачу.*

Вот и молодых специалистов они себе берут из тех, что интересуются техникой. Дают задание, проверяют, что-то им объясняют. Но главное – стараются привить ребятам понимание того, что дело свое и оборудование, которым занимаешься, надо знать досконально. Потому что часто приходится «ставить диагноз» аварийной остановке в условиях «неотложки», когда нужно за кратчайшее время понять, в чем причина. А это возможно только при самом точном понимании функций каждого узла.

На фото Павел Шамаев

- *При любой остановке первым всегда зовут электрика, - смеется Владимир Гурный. – У нас интересная работа, за что я ее и люблю. Бывают нестандартные ситуации, бывает, что нужно сделать такое, чего еще не делали. Думаю, у нас работа творческая.*

## На нейросеть надейся, а сам не плошай

Сейчас, когда все больше функций берут на себя роботы и нейросети, наши инженеры нисколько не переживают, что останутся без работы.

- *Мы как врачи, - уверен Владимир Гурный. - Какое бы ни было оборудование, оно рано или поздно выходит из строя. И пока оно будет ломаться, мы будем нужны.*

- **А что бы вы посоветовали сейчас инженерам, которые только начинают свой путь в профессии?**

- *Я бы сказал: изучайте все, что можно. К нам сейчас часто приходят ребята, которые хорошо знают программирование, а вот с электроникой на «вы». Их так и в вузах ориентируют. Сейчас ведь ремонт как таковой не делают. Даже производитель вместо того, чтобы возиться с мелочами, определяет модуль с неисправностью и сразу меняет целый блок. А я говорю: учись, разбирайтесь, в жизни все пригодится.*



На фото Владимир Гурный

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

И в самом деле, разве смогли бы наши инженеры решить ту большую и существенную проблему с частыми отключениями, с которой мы начали наш рассказ, если бы не старались разобраться в каждой детали, что попадает к ним в руки?

## Любимое дело

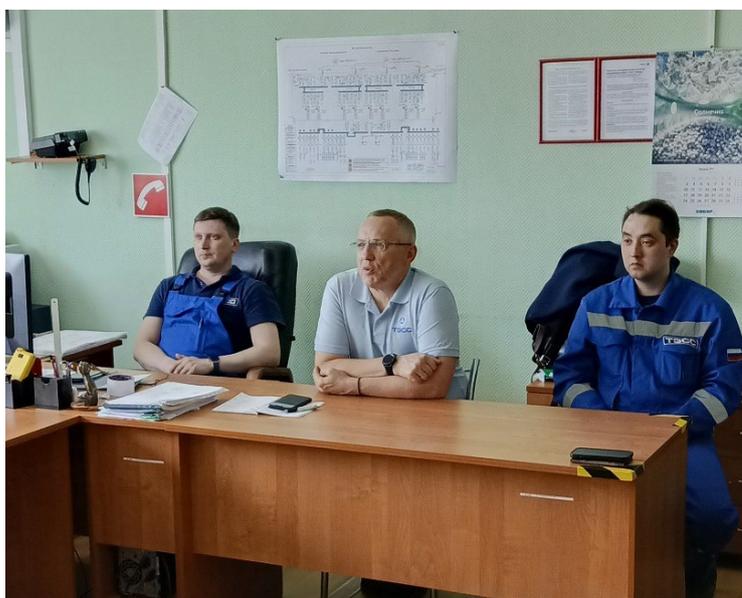
Нынешний год для компании юбилейный. И у наших героев – и у Владимира Гурного, и у Павла Шамаева в 2024 году – юбилей. И, понятно, нельзя было не задать обоим один и тот же вопрос: что они, оглядываясь назад, хотели бы изменить в своей жизни? Вы удивитесь, но оба и тут ответили одинаково: ничего. Все сложилось, как надо.

Вот уж в самом деле – счастлив тот человек, который смог совместить свою работу и свое увлечение!

## ИЗ ЖИЗНИ КОМПАНИИ

### Как добавить к суткам пару часов?

В Нягани началось тестирование проекта, который может существенно повысить как производительность, так и качество труда сотрудников ТЭСС.



### Где «прячется» время

Чтобы делать больше, можно отказаться либо от отдыха, либо от ненужной, непроизводительной работы. В ТЭСС выбрали второй вариант. Выяснилось, что идея открывает возможности для решения еще целого ряда задач.

Непроизводительное время работы не связано с основным производственным заданием. Это встречается в любом бизнесе и на каждом рабочем месте. Это могут быть процессы, которые когда-то приносили результат, а теперь устарели, либо непродуманные технологические решения. Откажись от них, и откроются немалые временные резервы. Причем безо всякого ущерба для естественного ритма труда и отдыха!

Чтобы определиться, где расположены те самые «залежи» времени, в 2022 году в ТЭСС стартовал проект «Эффективность» или «Система учета рабочего времени». Сейчас этап разработки и моделирования завершен, теперь предстоит тестирование.

### Что может облегчить жизнь

Первый вопрос, на который проектная группа должна ответить максимально точно – сколько времени у работника занимает каждый процесс. Как это отследить?

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

- *Подрядчик создал для нас приложение в двух версиях: десктопная – для руководителя и мобильная – для сотрудников, - объясняет главный инженер ТЭСС Денис Чачкин. – В течение дня по мере прохождения этапов работы исполнитель должен войти в приложение и отметитья. Начал – нажал, закончил – нажал. Хочу подчеркнуть, что речь не идет о том, чтобы за кем-то следить или лишать человека необходимого отдыха. Как раз наоборот. Например, мы обнаружили, что в технологических картах заказчика часто не предусматривается время на такие необходимые этапы, как добраться до места, подготовить рабочее место или привести его в порядок после завершения. А ведь качественное выполнение работ требует времени! Если день у бригады расписан по несовершенной технологической карте, у него неизбежно появятся либо просрочки, либо снижение качества в результате спешки. Когда мы выявим такие моменты, можно будет обоснованно внести изменения, что и качество повысит, и исполнителям труд облегчит.*

### **Приложение широких возможностей**

У нового проекта много плюсов. Это инструмент для взаимодействия с заказчиками. Понадобились дополнительные работы – теперь есть возможность объективно оценить время, необходимое для их выполнения, справедливую оплату и дополнительное вознаграждение для персонала. Новым сотрудникам приложение напомнит о главных этапах выполнения задачи, а руководителям позволит убедиться, что на площадке дело движется, бригада функционирует в штатном режиме. По мнению Дениса Чачкина, проект открывает в будущем еще более широкие возможности.

- *Технически возможно подвязать к заказу требования по уровням допуска каждого сотрудника, - объясняет главный инженер. – Если в программу ввести сроки медосмотра, проверки знаний, компетенций по каждому из исполнителей, то можно в упрощенном виде формировать допуски. Программа просто не позволит дать допуск работнику, который не соответствует определенным требованиям.*

Но это уже дело будущего. Главная задача 2024 года – отладить базовый функционал приложения: выполнение работ по технологической карте. Тестирование будет продолжаться до сентября, после чего последует внесение изменений по итогам опытно-промышленной эксплуатации.

- *После Нягани, когда проект будет отлажен, мы распространим эту систему на всю компанию, - пояснил генеральный директор АО «ТЭСС» Александр Холдин. - Главное, чем мы управляем, это время, знания и навыки персонала. Поэтому нужно создать все условия, чтобы коллеги максимально эффективно использовали этот ресурс. Чтобы каждый понимал, сколько он может заработать и имел возможность этим управлять.*

**ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ**



**БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.**

## Отделали как полагается



На фото: Виталий Шалаумов, Александр Зауэр, Юрий Брант

На людей посмотреть и себя показать – с этим отправились на конкурс профмастерства «Строймастер» в Сургуте двое работников «ТЭСС Индустриальный Парк». И не просто себя показали, но завоевали призовое место. Поздравляем!

Компания ТЭСС в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Строймастер» от Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ никогда не участвовала – не совсем по профилю. А когда получили приглашение от Союза строителей Югры, то решили: почему бы и нет? В Индустриальном парке есть небольшое подразделение строителей, которые занимаются отделкой производственных помещений. Пусть попробуют!

Но такая уж у строителей судьба – богата на сюрпризы. Хотя к конкурсу готовились заранее, почти перед самым соревнованием оба предполагаемых участника по разным причинам не смогли поехать, и на соревнования отправились два других мастера. Без подготовки. С тем, чему научили когда-то преподаватели и многолетняя практика. И что же?

Участвовали в двух номинациях: Юрий Брант – на звание «Лучший штукатур», а Виталий Шалаумов – как «Лучший мастер каркасно-обшивных конструкций». Конкурсанты должны были не только идеально наложить штукатурку «Короед» и собрать требуемую конструкцию из гипсокартона, но и правильно ответить на теоретические вопросы. А Юрий Брант, к примеру, свой диплом получил не меньше двух десятков лет назад!

Еще один сюрприз – задания на конкурсе оказались не совсем по профилю наших участников.

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

- Молодцы ребята, выступили не хуже других, - доволен их руководитель, начальник участка общестроительных работ в Нижневартовске Александр Заур. – А мы ведь не отделочники. Штукатурим, но наша специальность – промышленная отделка. Там другие требования к работам, другая категория, другие материалы.

- А я и квартиры отделывал в свое время, всему научился, - пожимает плечами Юрий Брант. Это именно он на конкурсе завоевал для компании третье место в номинации «Лучший штукатур». – Вообще-то, я больше всего люблю с деревом работать, столярные изделия изготавливать. Но могу и внутреннюю отделку провести.



На фото Юрий Брант

Отдельно организаторы мероприятия отметили качественную спецодежду, в которой выступили участники. По словам куратора конкурса, работники выглядели красивыми и аккуратными. Что тоже, согласитесь, немаловажно.

В этот раз в Сургуте проводился первый, региональный этап конкурса. Теперь наши призеры будут готовиться ко всероссийскому этапу. И обязательно покажут себя с лучшей стороны. А мы пожелаем конкурсантам удачи и новых побед!

### Как в ТЭСС Амур спасли целый поселок



**В ТЭСС Амур бригада помогла не оставить без воды целый рабочий поселок. Когда на водопроводных сетях заказчика произошла авария, наши сотрудники оперативно решили проблему.**

Сигнал об аварии поступил в диспетчерскую уже в конце дня, в 17 часов 17 июня. Оперативная бригада перекрыла аварийный участок, а водоснабжение поселка пошло по резервной линии. Водопровод был на гарантии, поэтому отремонтировать его должна была та организация, что его строила. Но заказчик обратился к нам. Надо было вырывать.

- Мы оперативно сформировали бригаду из четырех человек, - рассказывает руководитель участка по обслуживанию временных сетей водоснабжения Александр Чернавцев. - В нее вошли слесарь АВП Владимир Суханник, машинист Олег Жевнов и два мастера участка - Сергей Бердышев и Роман Воробьев. – У нас не было на месте постоянной тяжелой техники, поэтому привлекли транспорт со стороны, договорились о том, что ее допустят на территорию и приступили к работе.

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

Как это обычно бывает, порыв случился в самом неподходящем месте: именно там, где водопроводная трасса залегала на глубине более пяти метров, да еще и пересекала дорогу. Пришлось раскапывать котлован диаметром в 12 метров (таковы требования безопасности на подобной глубине). Последний метр грунта снимали вручную, чтобы ковшом не повредить случайно трассу. Словом, работы было много, но проблема была решена.

- Для нас главное, что мы не подвели нашего заказчика и что люди не остались без воды, - подводит итог Александр Чернавцев. - Спасибо всем участникам ремонтной бригады!



## ТЭСС на пороге больших перемен



На фото: Алексей Дубовой, Владимир Ким, Александр Холдин, Александр Нифонтов

Компания ТЭСС продолжает масштабную цифровую трансформацию, призванную снять часть нагрузки с работников и сэкономить средства. Что еще важнее, должна сильно вырасти информационная безопасность компании.

В апреле состоялось совещание, на котором глубоко обсуждалась стратегия цифровой трансформации ТЭСС.

- Пора применить в наших бизнес-процессах технологии, которые уже показали свою результативность в банковской сфере, ритейле, IT-индустрии и, безусловно, приведут к успеху,

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям: Юлией Неустроевой | [neustroevayuf@gktess.ru](mailto:neustroevayuf@gktess.ru) | +7 993 003 08 60

*если адаптировать их к промышленному сектору, - убежден генеральный директор компании «ТЭСС» Александр Холдин. – Мы встали на этот путь пять лет назад, руководители прошли обучение. А на нынешнем совещании мы собрались, чтобы скорректировать общее видение и сконцентрироваться на проектах, которые существуют. Это школа «Энергия», это проект по эффективности, это коммуникационный портал. Все эти проекты в хорошем качестве должны быть запущены в нынешнем году. Они создадут ту информационную среду, что нам нужна и станут мощным фундаментом дальнейшего развития.*

Говоря проще, корпоративный портал и другие инструменты коммуникации должны будут разъяснить сотрудникам значение тех перемен, что происходят сейчас в компании. Ведь новое, каким бы позитивным оно ни было, часто воспринимается в штыки. А если сотрудники поймут, насколько нововведения сделают их труд лучше и легче, то и улучшения наступят быстрее.

Если говорить конкретно о цифровой трансформации, то одна из важных ее задач – обеспечить безопасность данных. Хакерские атаки становятся повседневностью и приносят немалый урон компаниям и российским, и зарубежным.

Еще один важный аспект цифровой трансформации – санкционная независимость в сфере IT. Для этого ТЭСС планирует полный отказ от импортного программного обеспечения к 2030 году. Уже сейчас программисты прорабатывают вопрос о том, как безболезненно перенести отечественную 1С на операционные системы и системы управления базами данных с открытым исходным кодом – например, на Linux и PostgreSQL.

Обсуждаются идеи по передаче нейросетям самых разных процессов – от управленческой рутины типа согласования служебных записок по командировочным расходам до более серьезной бизнес-аналитики и аналитики данных и управления процессами и оборудованием, например, в проекте по минигрид (управление режимами локальной интеллектуальной энергосистемы на базе малой генерации). Это даст существенное сокращение времени принятия решений, что особенно важно при нештатных ситуациях. Да и в обыденной жизни освободит людей от рутинной работы.

*- Для планомерного внедрения цифровой трансформации в компании создается дорожная карта до 2030 года, - говорит менеджер по информационным технологиям АО «ТЭСС» Александр Нифонтов. - Говорить о точных цифрах пока сложно – экономический эффект от конкретных проектов будет еще просчитываться. Но в конечном итоге эта работа должна принести как сокращение времени и увеличение безопасности повседневных процессов, так и существенную экономию расходов.*

**ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ**



**БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.**

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям: Юлией Неустроевой | [neustroevayuf@gktess.ru](mailto:neustroevayuf@gktess.ru) | +7 993 003 08 60

## ТЭСС: «Сибирь» и «Индустриальный парк» успешно прошли проверку сертификационным аудитом



На фото слева-направо: Степан Николов, Анна Филипенко, Константин Цедейко, Кирилл Сидоров, Александр Вяткин

17-22 июня в подразделениях ТЭСС прошла уже очередная встреча с аудиторами. В феврале сертификацию по интегрированной системе менеджмента (ИСМ) проходил «ТЭСС Амур». Теперь эстафету приняли другие компании.

«ТЭСС Сибирь» и «ТЭСС Индустриальный парк» посетил Кирилл Сидоров, независимый аудитор из ООО «ДКУС РУС». В рамках визита он провел выборочные проверки на площадках Нижневартовска и Ноябрьска, оценил производственные процессы и проанализировал работу баз, на которых внедряются международные стандарты работы ИСМ.

После официального отчета аудитора компания планирует провести ряд корректирующих мероприятий, чтобы усовершенствовать рабочие процессы.

По словам Константина Цедейко, генерального директора «ТЭСС Сибирь» и «ТЭСС Индустриальный парк», аудит приносит положительные эффекты ещё в процессе подготовки к нему. Ведь персонал предприятий учится системности работы, что «повышает уровень рабочей культуры». А заодно сотрудники прокачивают стрессоустойчивость и коммуникабельность.

*- Аудит доходчиво демонстрирует, как нам нужно настроить повседневные задачи, показывает слабые места и помогает предотвратить потенциальные авралы. На производстве очень важно научиться все делать вовремя. В том числе и заполнять документы. Этот момент актуален для всех: диспетчеров, водителей, начальников участков. Приятно, что наши аудиторы готовы давать обратную связь и подсказывать варианты решений, – делится впечатлениями Константин Владимирович.*

Преимущества интегрированной системы менеджмента на местах не всегда получается оценить быстро. Но как только уловишь нужный темп, всё сразу станет просто и понятно. Ведь ключевая миссия внедрения ИСМ – предотвращение потенциальных рисков, улучшение техники безопасности и условий труда.

*- Цель у нас одна – быть успешными на рынке, востребованными в глазах потенциальных заказчиков и лучшими среди конкурентов. Значит, нам необходимо идти в ногу с современными реалиями. Правила простые: работать качественно, выполнять в срок все задачи, порой предвосхищать ожидания заказчиков, предлагая новые решения и услуги. ТЭСС справляется с*

**ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ**



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

*этой задачей!* – уверена Анна Филипенко, менеджер по специальным проектам АО «ТЭСС». Она отмечает высокий уровень отзывчивости и вовлеченности коллег в процесс аудита.

Компания ТЭСС проходит сертификацию по ИСМ уже не первый раз. В преддверие этого события в 2022 году члены команды обучались риск-менеджменту и внутреннему аудиту, проводили проверки внутри компании, чтобы выявить проблемные места. Затем состоялся ряд мероприятий по предсертификационному аудиту на «ТЭСС Амур», где уже внешний специалист проверял налаженность процессов и давал рекомендации по повышению их эффективности.

В феврале 2024 года это подразделение получило обновленные сертификаты на соответствие требованиям международных стандартов: менеджмент качества (ISO 9001), экологический менеджмент (ISO 14001) и охрану труда (ISO 45001).

Теперь «ТЭСС Сибирь» и «ТЭСС Индустриальный парк» тоже готовы получить документы, подтверждающие соответствие компании требованиям ИСМ. А через год их ждет ещё одна встреча с аудитором для подтверждения сертификации.

**ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ**



**БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.**

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям: Юлией Неустроевой | [neustroevayuf@gktess.ru](mailto:neustroevayuf@gktess.ru) | +7 993 003 08 60