

Выпуск № 4(16)_24

Уважаемые коллеги,

Лето пролетело очень быстро, наступила осень, а там не за горами и зима. В нашем стремительном ритме важно помнить о качестве работы и о соблюдении сроков, но не менее важно находить время для отдыха и восстановления. Тем более, что в связи с юбилеем в этом году компания подарила такую возможность всем сотрудникам, кто работает более 13 лет в ТЭСС. Как осваивают подарки наши коллеги, узнаем в этом выпуске.

Также в этом номере мы вновь устремим свое внимание к чемпионату PetroChemSkills и более подробно побеседуем с его участниками, которые вдохновляют нас своим профессионализмом и стремлением к развитию.

Ну и напомним о других важных событиях из жизни компании.

Приятного прочтения!

С уважением, Юлия Неустроева, редактор «ТЭСС-информ»

ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ



Хорошо работать и грамотно отдыхать. Санаторно-курортная перезагрузка.

Летние месяцы этого года уже давно позади, но мы точно знаем, что отпуск может быть в любой сезон. В 2024 году ТЭСС отмечает юбилей: 20 лет со дня основания. В честь этого события старожилы компании получают именные сертификаты на санаторно-курортное лечение номиналом 100 000 рублей. Отличное подспорье и для здоровья, и для увеличения эффективности труда.

Александр Нифонтов, менеджер по информационным технологиям, один из первых, кто решил таким подарком воспользоваться. Уже в этом августе он отправился отдыхать в санаторий, чтобы с новыми силами и свежей головой вернуться на рабочее место.

Про сертификат он узнал во время «Прямой линии», которая была организована в честь 20-летия компании. Он вспоминает, что был удивлен и обрадован, когда узнал о подарке: «Очень приятный и

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



своевременный сюрприз получился». С локацией для отдыха определился достаточно быстро. «Я выбирал место исходя из двух важных лично для меня критериев: стоимость путевки (номера и лечения) и удаленность от излишне людных мест, таких как черноморское побережье, горные курорты Кавказа. А ещё смотрел на специализацию санатория, чтобы отдых получился максимально грамотным и эффективным, но без всякого «лишнего лечения», – шутит Александр.

В итоге выбор он остановил на санатории «Крутушка» в Татарстане. Расположенный в 25 км от Казани, недалеко от Голубого Озера, он имеет солидную историю. Более века назад, в 1914 году, на крутом берегу реки Казанка семейство купцов Оконишниковых начало строительство дачи. За последующие за этим десятилетия многое поменялось, а спустя 45 лет после начала строительства купеческого дома на этом месте появился санаторно-курортный комплекс, работающий и по сей день. Полный пансион, никаких раздумий о распорядке дня, все по часам и комфортное время – и обед, и лечение. «Процедуры меня приятно выматывали, и я засыпал абсолютно уставший и счастливый! На территории санатория есть и кинотеатр, и бассейн, но моим главным досугом были лечебные сеансы. Считаю, что за две недели я очень классно отдохнул, ещё и в заложенную в сертификате сумму уложился!» – делится опытом Нифонтов. По его мнению, спокойствие и размеренный темп в совокупности с медицинскими процедурами дали хороший эффект: получилось расслабиться и хорошо выспаться (то, чего нам так часто не хватает в рабочие будни). «Такая перезагрузка может стать ключом к плодотворной и спокойной работе, а потом и к повышению её эффективности», – добавляет он. Тем, кто санаторно-курортное лечение только планирует, Александр Нифонтов даёт такой совет: «Прежде чем окончательно определиться с выбором санатория, внимательно посмотрите, как до него добираться, какая инфраструктура есть на территории оздоровительного комплекса и рядом с ним, возможен ли выезд на экскурсии, есть ли магазин и буфет». Ведь если подойти к планированию отдыха грамотно, то и эффект будет максимальным.



А Мария Орлова, директор по персоналу компании ТЭСС призывает коллег скорее «пользоваться фишкой». Хотя сертификаты и бессрочные, лучше с организацией оздоровительного отдыха не затягивать. Она рекомендует обязательно выделить время для отпуска – восстановить свои силы, на время забыв о рабочих задачах, чтобы потом вернуться к их решению со свежей головой.

В честь 20-летия ТЭСС было выделено 20 сертификатов, на данный момент возможностью



«оздоровительной перезагрузки» уже воспользовались двое сотрудников.

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



людям тэсс о людях тэсс

Бросить себе вызов: сотрудники ТЭСС делятся опытом участия в PetroChemSkills -2024

Решать рабочие задачи разной сложности и срочности – привычное дело для всех сотрудников ТЭСС. Участвовать в соревнованиях профессионального мастерства – история для тех, у кого есть знания и опыт, а ещё определённый азарт и смелость посмотреть на себя с другого ракурса. Для этой цели как нельзя лучше подходит Открытый отраслевой чемпионат PetroChemSkills, который в 2024 году празднует пятилетие. Именно сюда представители нашей компании отправились уже в четвертый раз подряд.



На фото: Денис Чачкин, Александр Чернавцев, Мария Орлова, Александр Холдин, Семен Анисимов, Роман Воробьев, Сергей Лисицын

Встреча профессионалов рабочих и инженерных специальностей нефтегазовой отрасли в рамках таких соревнований – это не только возможность сотрудников проявить себя, потренировать навыки - как конкретные технические, так и коммуникативные и креативные, также это шанс для самих

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ

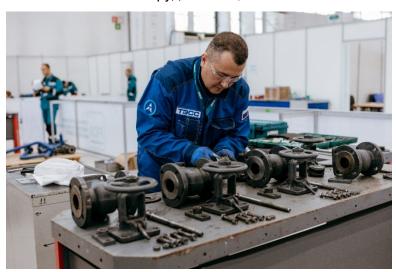


компаний пообщаться с коллегами «по цеху» и укрепить деловую репутацию, улучшить имидж. Работники ТЭСС ко всем этим задачам подходят ответственно. На V юбилейном PetroChemSkills компания ТЭСС участвовала в пяти компетенциях. Четыре из них уже стали традиционными:

«Ремонт технологического оборудования» — Роман Воробьев (мастер, «ТЭСС Амур»), «Электромонтаж» — Семён Анисимов (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, «ТЭСС Сибирь»), «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» — Илья Скляр (инженер РЗА, «ТЭСС Сибирь»), «Охрана труда» — Алексей Лисянченко (специалист службы охраны труда и производственного контроля, «ТЭСС Сибирь»). Новой в этом году стала дисциплина «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях». В ней дебютировал Александр Будаев (электромонтер, «ТЭСС Сибирь»).

4 из 5 конкурсантов ТЭСС впервые приехали на эти соревнования. «Каждый год выставлять чемпионов прошлого сезона – не очень интересно. Мы осознанно привлекаем на такие мероприятия новых участников из компании, чтобы у них была возможность и потренироваться, и попробовать себя. Так мы развиваем и сотрудников, и прокачиваем команду ТЭСС в целом», – делится **Денис Чачкин**, главный инженер «ТЭСС Сибирь».

Ожидания от конкурса и процесс подготовки у участников были разными. Так, например, **Роман Воробьев**, приехавший на PetroChemSkills впервые и занявший III место в «Ремонте технологического оборудования», начал готовиться всего за месяц до мероприятия — изначально



на чемпионат должен был ехать другой сотрудник, но произошла замена: «Мой Александр Чернавцев, начальник, поучаствовать предложил мне соревнованиях, а я согласился. Времени было немного. Тренировались консольном насосе – разборка, сборка, теоретические центровка, изучали материалы. Я ожидал какую-то новую активность для себя, необычную и Так интересную. И получилось! Действительно было очень любопытно пообщаться с замечательными людьми и имишодох специалистами

городов и регионов нашей страны. У меня остались очень позитивные впечатления от всего этого. Из внеконкурсной деятельности особенно запомнились совместная утренняя зарядка и велозаезд. Они были на высоте!».

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



Уже не новичок в Открытом отраслевом чемпионате профессионального мастерства Илья Скляр в

году взял «серебро» «Электромонтаже», а в этот раз бросил вызов самому себе и попробовал новую «Обслуживание компетенцию ремонт оборудования релейной защиты «Сложностей автоматики». таковых не было, но было новое неосвоенное оборудование, поэтому к приходилось заданиям готовиться прямо между этапами», делится впечатлениями OH. Для успеха подобных конкурсах, по его мнению, нужно постоянно проходить обучение и исследовать новое: «Моя главная



мотивация — это саморазвитие. Что-то новое увидеть, потрогать, изучить». Он считает, что невозможно всё знать и уметь на 100% в рамках своей компетенции, но важно при этом «выкладываться на максимум». «Составить алгоритм выполнения задания и четко по нему идти, работая в своём темпе. А ещё советую всегда быть в себе уверенным, сохранять позитивный психологический настрой, это всегда помогает. Ведь по итогу опыт, который ты здесь получишь, будет твоей наградой за смелость и решительность!» — мотивирует опытный конкурсант.



Алексей Лисянченко, отправившийся на PetroChemSkills в качестве дебютанта, сразу взял «золото» в компетенции «Охрана труда», самой высококонкурентной дисциплине с точки зрения количества участников (здесь их было 25 человек). Он говорит, что для него как для молодого специалиста такое событие хорошая возможность одновременно проявить себя и получить оценку профессиональной деятельности со стороны. «Меня очень мотивировали мои начальники и коллеги, я понимал, насколько важен для нашей компании этот

конкурс. И осознавал, что раз меня выбрали, то обязательно нужно оправдать возложенные ожидания. Но на первое место всё равно даже не надеялся!» – улыбается он. Готовились они вместе с наставником-экспертом Павлом Кострыкиным достаточно долго, начиная с февраля, наращивая темп и интенсивность к соревнованиям. «Часто бывало такое, что я и задачу рабочую решаю, и тем самым к конкурсу готовлюсь. Получилось грамотно выстроить весь процесс. Все кейсы так или иначе мне уже встречались. За исключением модуля «расследование несчастного случая». К счастью, в повседневной жизни с этим сталкиваться не приходилось», – вспоминает Алексей. На вопрос о том, что изменил бы в процессе подготовки, отвечает шутя: «Главное правило инженера: работает – не трогай! Наверное, я бы ничего не стал менять в процессе подготовки. Всё было достаточно

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



размеренно, это позволило мне не перегореть еще до начала чемпионата и не устать раньше времени». Победитель этого года отмечает, что ему важно было не только испытать себя, но и пообщаться с коллегами из других компаний, сменить оптику во взглядах на уже выстроенные процессы. В планах на будущее — участвовать в разных соревнованиях подобного плана и в перспективе, с получением большего профессионального опыта, попробовать себя в качестве эксперта.

А в этом году в роли экспертов на чемпионат профессионального мастерства отправились: Александр Чернавцев (начальник участка, «ТЭСС Амур»), Денис Чачкин (главный инженер, «ТЭСС Сибирь»), Юрий Кухта (начальник участка, «ТЭСС Сибирь»), Юрий Лебедев (ведущий инженер, «ТЭСС Индустриальный парк»), Павел Кострыкин (Начальник СОТиПК, «ТЭСС Индустриальный Парк»). Кроме работы непосредственно на мероприятии — в качестве членов жюри — независимых наблюдателей на своём этапе — они выступали в роли наставников в период подготовки к чемпионату: вместе с участниками разбирали кейсы, оказывали психологическую поддержку на протяжении всего времени.

Юрий Кухта («Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики») уже третий



раз приезжает экспертом PetroChemSkills. «Конечно, участникам этой компетенции нужно знать релейную защиту и все ее аспекты, понимать, как читать осциллограммы, предвидеть аварийные события, уметь работать с электромеханикой современными терминалами. Надо всем интересоваться, теория и практика здесь идут рука об руку», - говорит он. И отмечает, что сильных изменений (по сравнению с прошлым годом) в заданиях нет, но немного поменялся состав модулей и техника, с

которой конкурсантам надо было работать. «На будущий год может быть чуть попроще, мы лучше будем знать, чего ожидать. Тем более Илья Скляр настроен решительно выступать в этой компетенции снова. Мы уже обсуждали его подготовку к следующему сезону. Важно не терять боевой настрой!» – добавляет Юрия Владимирович.

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



Александр Чернавцев («Ремонт технологического оборудования»), приехавший экспертом уже

второй раз, в свою очередь отмечает: «Bce связаны виды заданий производством, взяты из реальной жизни. Участников от компании мы выбираем среди хорошо знакомых технологическими процессами сотрудников, подучиваем их чему-то в рабочее время без отрыва производства, ведь задач на местах нам и так хватает». Он согласен с коллегой без знания теории и достаточной практики на чемпионате будет очень тяжело. Также он считает, что важно смотреть на конкурсантов из других компаний, чтобы



понимать их уровень подготовки в рамках отдельной компетенции.

Юрий Лебедев («Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях») в качестве



эксперта на чемпионате работает впервые, да сама дисциплина новая, вполне опробованная организаторами и участниками. достаточно Состав заданий получился разнообразным: оказание первой помощи; плановый осмотр ПС 10/0,4 кВ; вывод в ремонт оборудования ПС 10/0,4 кВ; составление и проверка бланка переключений по выводу в ремонт оборудования ПС 10/0,4 кВ (в формате VR); комплектация бригады СИЗ приспособлениями. На этом этапе всё прошло очень гладко: участника выбрали последний момент, да и не все оборудование

знакомо. «Когда ты делаешь осмотр чужого оборудования, для тебя все новое. И другой вопрос, когда осматриваешь свое: знаешь каждый винтик, каждый болтик, понимаешь, как ячейка открывается — закрывается, видишь все нюансы. Ребята из местных компаний, конечно, ориентировались гораздо лучше. И даже иногда находили ошибки в конкурсных схемах», — рассказывает Лебедев. Эксперт считает, что обязательно нужно вводить предварительный отбор участников на уровне компании и «настраивать их работать выше тех требований, которые предъявляются на чемпионате». Советы по подготовке дает такие: «Открыть должностную инструкцию и читать, что в ней написано. Но важно помнить, что в конечном счёте мы готовимся не для чемпионата, а для выполнения функций. И результат, который мы показываем на конкурсе, это тот уровень подготовки, который у нас всех есть на данный момент». Также Юрий Лебедев отмечает, что вместе со специалистами из других компаний они пришли к соглашению впредь при подготовке к подобным мероприятиям «проводить экспертные сборы в формате дистанционного общения с проработкой потенциальных заданий».

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



В «традиционных дисциплинах» ситуация иная. Павел Кострыкин («Охрана труда») в своем рассказе о чемпионате делает акцент на том, организаторы постарались недочеты прошлых лет и лучше проработали задания, устранив спорные моменты. Хотя жаркие дискуссии разгорались среди членов жюри и в этом году. Кострыкин уже второй раз приезжает на PetroChemSkills в качестве эксперта, а в 2015 году он и сам стал серебряным призером Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда в



организациях электроэнергетики», так что опыт у него действительно разнообразный и внушительный. Рассуждая о подготовке участников, представитель ТЭСС говорит: «Очень важен индивидуальный подход. Ведь если мы будем через одну систему прогонять всех работников, они же всё равно по-разному приготовятся, правильно? Кто-то одну тему хорошо выучит, кто-то другую тему поймет. Надо делать определенные корректировки в процессе так называемых «тренировок». На самом деле вся наша служба так или иначе участвовала в подготовке Алексея. Мы находили для него разных спарринг-партнеров на разных этапах. Это ведь очень важно, чтобы у человека всегда был какой-то стимул и соревновательный момент». По его мнению, для сотрудников компании участие в подобных конкурсах - возможность систематизировать знания и «получить хороший трамплин для того, чтобы развиваться дальше».



конкурсные задания или жизненные ситуации».

Идею коллег про соревновательный момент поддерживает И Денис Чачкин («Электромонтаж»): «Мы будем делать отборочные мероприятия либо на своей базе, либо на базе какого-то учебного заведения. Эти конкурсы будут нацелены в том числе, на подготовку, станут возможностью лишний раз разобрать собрать схему, настроить оборудование. В режиме такой повышенной конкуренции сотрудники МОГУТ демонстрировать то, как быстро они учатся и как оперативно понимают те требования и задачи, которые перед ними ставят

Организаторы PetroChemSkills заявляют: «Наши чемпионаты нужны, чтобы повысить престиж рабочих профессий в нашей стране, а заодно развивать компетенции и растить профессионалов высокого уровня». На этот раз 222 участников соревновались на 3 площадках в 16 компетенциях, а наблюдали за всем со стороны 238 экспертов-компатриотов.

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



Масштабы мероприятия действительно внушительные. И каждый из конкурсантов от ТЭСС достойно выступил в своей категории: кто-то достиг успеха с первого раза, кому-то до победы не хватило нескольких баллов и немного везения. Но это тот случай, когда для сотрудников полезен и важен любой опыт, ведь он может быть применен в реальной практике – и в рабочей, и в жизненной. К тому же, как считают эксперты-наставники из нашей компании, «участие в профессиональных конкурсах, внешних и внутренних, помогает освежить настроение в каждом подразделении».



На фото: Юрий Кухта, Андрей Бурдуков, Александр Будаев, Илья Скляр, Юрий Лебедев

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



из жизни компании

Тобольский ЦЭС: в новый сезон – с новым ремонтом

Сотрудники участка Тобольского цеха электроснабжения начали осень с переезда в новые помещения. Они сменили временные строительные вагончики на светлый стационарный офис.



«Для адаптации даже к лучшим условиям необходимо время. В новом офисе пока все очень аккуратно и строго, к этому нужно привыкнуть. Но простор точно пойдет на пользу рабочим процессам», - рассказывает Михаил Тихомиров, руководитель Тобольского ЦЭС.

Теперь коллектив будет работать трех помещениях с четким зонированием: самый большой, предназначен общий зал совещаний и учебы, инструктажей подрядных организаций, во второй комнате трудятся инженеры и мастера, а третья оснащена пультом управления, где работают начальники смен и электромонтёры. Также в офисе есть зона приёма раздевалка другие удобства, пищи, И улучшающие бытовые условия труда. Новое

рабочее пространство предоставил ЗапСибНефтехим в рамках программы реконструкции административно-бытового комплекса производственного объекта. Всю мебель для сотрудников закупила сама компания ТЭСС. Тихомиров отмечает, что к ремонту и дизайну интерьера подошли щепетильно, «внимательно и вдумчиво выбирали всё: от рабочих столов до штор с особой степенью светопроницаемости».

Перемены в работе данного ЦЭС коснулись не только интерьеров. инвестиционной рамках программы для этого участка были закуплены автомобили Haval Jolion и Газель NEXT. Всего в ТЭСС на обновление транспорта по инвест-программе 2024 заложено году миллиона рублей.

Все эти изменения закономерны. Ведь Тобольская площадка важное звено в работе компании. Сотрудники данного участка ежедневно решают сложные



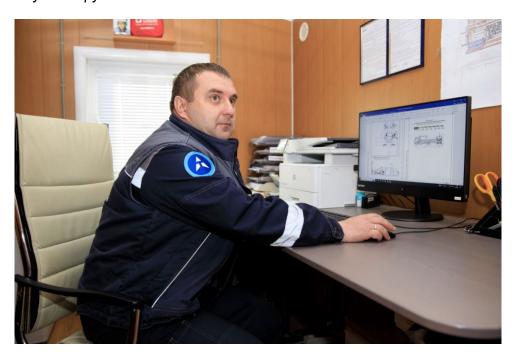
задачи по разным направлениям. Михаил Тихомиров говорит: «Тобольская площадка начиналась с

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



обслуживания временных сетей электроснабжения во время строительства ЗапСибНефтехим в 2016 году. А после ввода предприятия в эксплуатацию количество обслуживаемых на постоянной основе объектов год от года растёт, вместе с самим заводом. Сейчас мы работаем по пяти проектам».

Вместе с наращиванием темпов работы в разных регионах, ТЭСС продолжает улучшать условия труда работников и уже приступила к модернизации базы в Нижневартовске. Скоро обновления ждут сотрудников компании и там.



*на фото начальник участка Тобольского ЦЭС Василий Тренин в старом офисе

ТЭСС создает энергетику будущего



16-19 сентября прошёл Тюменский промышленно-энергетический форум TNF. НГТУ ТЭСС партнерами вместе С И3 презентовала инновационный проект «Локальные интеллектуальные энергосистемы».

В основе технологии создания и управления режимами локальных интеллектуальных энергосистем (ЛИЭС или беспилотных объектов энергетики) на базе малой генерации лежат инновационные способы, реализованные за счет интеллектуальной автоматики.

Технологии позволяют интегрировать объекты с малой генерацией (до 25 MBT) в

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



централизованную сеть энергоснабжения, а также создавать качественно новые локальные объединенные энергосистемы малой мощности, обладающие высокой надежностью, живучестью и экономической эффективностью.

При ЛИЭС использовании решаются одновременно несколько задач: малозатратное присоединение к внешним с режимами параллельной сетям автономной работы и достижение значительного экономического эффекта. вместо строительства Ведь специализированной подстанции для подключения к высоковольтной сети теперь использовать МОЖНО простые синхронные линии электрической связи с ближайшей подстанцией на низком классе напряжения. Также снижаются потери энергии при передаче и распределении 1% (менее при генерации на собственных источниках



вместо 10-15% при централизованном энергоснабжении).

Сама ЛИЭС работает как беспилотный объект и практически не требует вмешательства человека. В основе технологии лежат инновационные способы управления и искусственный интеллект экспертного типа, который думает гораздо быстрее, чем человек, не ошибается и осуществляет управление в автоматическом режиме.

Выставочный образец сетевой системной автоматики собран из отечественных комплектующих, что ещё раз доказывает доступность и перспективность технологии.

«Подключил и забыл. В любом режиме работает эффективно, безопасно и надежно», - ёмко описывает инновацию Александр Холдин, генеральный директор АО «ТЭСС». Он объясняет необходимость появления нового решения двумя факторами: во-первых, непредсказуемости условий работы (погодные условия и катаклизмы), во-вторых, территориальным, ведь от 50% до 70% территории России по-прежнему не покрыты сетями Единой энергосистемы (ЕЭС) из-за своей труднодоступности и малой заселенности. «Мы же презентуем технологию следующего поколения. Сетевая системная автоматика создана для того, чтобы ЛИЭС могли как интегрироваться в существующие центральные сети, так и взаимодействовать между собой, самобалансирующиеся энергосистемы создавая объединенные малой мощности централизации управления режимами. Такие системы обеспечат стабильное энергоснабжение потребителей электричеством и теплом с меньшими затратами». Александр Холдин говорит, что беспилотные объекты энергетики – технология «одновременно простая и революционная», практически как план ГОЭРЛО в 20-е годы прошлого века – способна стать своеобразной «альтернативной сетью энергосистемы России».

«За такими изменениями, за тенденцией развития распределенной энергетики идут глобальные последствия. Например, экономические, ведь инвесторам становятся интересны объекты малой генерации ввиду малых сроков их сооружения и окупаемости. Минигриды (ЛИЭС) могут решать и экологические задачи, качественно менять свойства всей глобальной системы энергоснабжения, чтобы она стала более стабильной, живучей и экономически эффективной», — считает Александр

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



Фишов, профессор кафедры автоматизированных электроэнергетических систем Новосибирского государственного технического университета, автор технологии.

Пилотный проект Минигрид реализован в жилом массиве «Березовое» в Новосибирске. Там локальная интеллектуальная энергосистема работает уже на протяжении 2 лет, обеспечивая стабильное и эффективное снабжение жителей района электричеством, теплом и горячей водой.

В ближайших планах у ТЭСС и НГТУ – подготовка стандарта по подключению малых источников энергии и объектов на их основе к существующим электросетям, а также разработка предложений по совершенствованию законодательной базы энергетической сферы в части малой энергетики.



На фото представители ТЭСС и НГТУ на Тюменском нефтегазовом форуме

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ

