

ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

С 5 по 23 сентября прошел 3-й отраслевой чемпионат PetroChemSkills 2022 по стандартам Worldskills.

3 города
4 площадки

200 участников
200 экспертов

100+ гостей
14 компетенций

Мероприятие уже стало традиционным и проводится для повышения престижа рабочих профессий и развития компетенций, для экономического роста и личного успеха.

В этом году компания ТЭСС приняла участие в 4 номинациях: Электромонтаж, Сметное дело, Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики, Охрана Труда.

Вспомним, как это было.

Первый этап проходил в г. **Тюмень**, где мы участвовали в компетенции **Электромонтаж**.

В данной номинации соревновались 12 специалистов: представители компаний РОСАТОМ, ИЛИМ, ТРАНСНЕФТЬ, КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ и восьми крупнейших предприятий СИБУРА.

От ТЭСС выступил Илья Иванович Скляр, инженер РЗА Губкинского ГПЗ.

Илья любит работать руками, разбираться в оборудовании и изучать новое. Когда на завод поступило предложение посоревноваться в компетенции Электромонтаж, долго не раздумывал, так как ему интересно принимать участие в масштабных мероприятиях.



Все самые свежие новости и события здесь:

Быть в курсе – это возможность принимать активное участие в жизни компании.



Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлией Неустроевой
neustroevayuf@tessholding.ru +7 993 003 08 60

А мероприятие, действительно, масштабное. Площадка проведения Чемпионата в Тюмени представляла собой огромный павильон, где одновременно выполняли задания участники нескольких компетенций, каждый у своего стенда.

Работа велась на время. Дополнительное напряжение создавали огромные таймеры обратного отсчета, которые были размещены по всему павильону.

Конкурсанты трудились по 8 часов в день, с единственным перерывом на обед.



«К концу первого дня сил совсем не осталось, – делится Илья, – хотя, устал не столько физически, сколько морально, я в первую ночь, наверное, только в час уснул».

Согласно конкурсному заданию нужно было с нуля смонтировать, закоммутировать и запрограммировать электроустановку. Отдельным этапом был поиск неисправностей в электрощите 0,4 кВ. На выполнение всех модулей выделялось 20 часов.

Для всех участников от ТЭСС подготовка к Чемпионату началась за несколько месяцев до мероприятия.

Через корпоративный обучающий портал

«Школа Энергия» Илья прошел курсы по ознакомлению с оборудованием компании IEK GROUP.

Далее была стажировка в Томском политехническом колледже, где на стенде выполнялась аналогичная работа, проводились тренировки по настройке программируемого реле ONI и частотного преобразователя. Работа с интеллектуальным реле – это совершенно другой уровень подготовки, требующий внимания и понимания заданного конкурсным заданием алгоритма настройки.

На всех этапах Чемпионата, помимо участников и экспертов, присутствовала группа поддержки от компании.

Главный инженер ТЭСС Денис Николаевич Чачкин поделился своими наблюдениями: «В первый день все участники начали работу по-разному, не было двух одинаковых стендов, каждый выполнял так, как он привык, как на работе сложилось... Один начинает кабельные лотки крепить, кто-то кабель-каналы, кто-то щиток собирает, Илья у нас кабельные лотки на полу собирал, чтобы каждый раз не прыгать на стремянку, все собрал и потом уже приступил к креплению на стенд».





У Ильи была стратегия, которой он следовал. Помогла предварительная подготовка под руководством менеджера по развитию и обучению Степаненко Сергея Николаевича, который, к тому же, был на площадке старшим экспертом по Охране Труда и Технике Безопасности.

И если по окончании рабочего дня конкурсанты могли отдыхать, для экспертов работа порой заканчивалась глубокой ночью, так как им предстояло оценить выполнение заданий и запротолировать результаты каждого дня.

Из 12 участников в компетенции Электромонтаж Илья Скляр занял 4 место, до тройки лидеров ему не хватило буквально нескольких баллов.

По словам Сергея Николаевича, в сравнении с прошлым годом уровень всех участников значительно повысился. На Чемпионат приехали победители внутренних конкурсов заводов в своей компетенции, они прошли серьезную подготовку, и представитель ТЭСС не только выступил на равных, но и показал очень хороший результат. А главное, по мнению Сергея Николаевича, у Ильи есть



стремление развиваться и дальше в этом направлении, а, значит, – все шансы стать победителем в 2023 году.

Сам Илья говорит, что теперь есть опыт и понимание, как работают те, кто дошел до финальной точки: «Это все-таки спорт, здесь работа идет на время, надо тренироваться в соревновательном плане, чтобы делать работу быстро. Есть свои фишечки, тонкости, лайфхаки, как сэкономить время, которое дальше пригодится».

Второй этап чемпионата проходил в **Тобольске**, в инновационном образовательном центре Сибуринтех.



Здесь мы принимали участие в двух компетенциях, в обеих – впервые.

Сметное дело и Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики.

Конкурсное задание по **Сметному делу** включало в себя: составление локальных смет на основании ведомостей, чертежей и спецификаций, определение стоимости выполненных работ, проведение проверки сметной документации, составление сводного сметного расчета стоимости строительства.

В данной компетенции приняли участие 10 человек из предприятий СИБУРа, ГАЗПРОМНЕФТЬ-ОНПЗ, КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ, НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ, ТГК-16.



За компанию ТЭСС выступила Анастасия Александровна Саботюк, ведущий инженер сектора расчётов отдела развития и анализа и мама трехлетней дочери, г. Омск.

Анастасия в компании с 2013 года и все это время просчитывает сметы. Для нее это занятие совсем не скучное, потому что, во-первых, у нее всегда была склонность к математике, а, во-вторых, работы все равно разные, меняется специфика, объекты, формы, требования заказчика, и даже для творчества в работе сметчика пространство всегда найдется. За кроткий нрав и нежный голосок коллеги ласково называют Анастасию – Настенькой.



Тем не менее, чтобы заниматься сметным делом нужна ответственность, усидчивость, внимательность, умение концентрироваться и математический склад ума.

А эксперт в этой компетенции Евгений Федорович Степанченко добавляет к этому списку еще и технические знания, и понимание тонкостей технологического процесса.



Подготовка к Чемпионату проходила под руководством Евгения Федоровича. Он трудится в ТЭСС с 2008 года, был заместителем директора, руководил крупными проектами по капитальному строительству, в том числе участвовал в проекте по строительству Амурского ГПЗ, а затем стал руководителем сектора расчётов отдела развития и анализа.

С Настей работает уже 10 лет, но встретились впервые в этом году (об этом мы писали в ТЭСС-Информ №6).

«У Насти шансы хорошие, – поделился

Евгений Федорович в первый день конкурса, – сложность может быть только в том, что она занимается сметами в энергетике, а здесь много будет смет технологических: трубопроводы, металлоконструкции, то есть то, чем занимаются СИБУРОВские заводы».



В результате – из 10 конкурсантов Анастасия заняла **второе** место!

Это единственная компетенция, где авторство конкурсных работ было зашифровано, и эксперты не знали, чью работу они проверяют.



Приз за занятое второе место составил **150 тысяч рублей**.

Распорядиться выигрышем Настя планирует в следующем году, – провести отпуск с семьей в Шерегеше.

По словам Анастасии, среди участниц компетенции Сметное дело не было соперничества, а скорее сотрудничество и товарищество, где было место и обсуждению заданий, и беседам на отвлеченные темы, и шуткам. Неоценимую помощь оказал наставник – Евгений Федорович, который максимально

старался вникнуть во все сметные вопросы, а участие в Чемпионате стало бесценным опытом для дальнейшей работы и профессионального развития.

В компетенции **Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики** выступил Роман Александрович Комлев, мастер электротехнической лаборатории, г. Томск.

По словам Романа, инженер РЗА, как пианист, подходит к панели, на которой висит куча реле, и его задача настроить это так, чтобы оно работало согласно заложенной логике, заиграло, так сказать.

В свободное от работы время Роман любит чинить технику для своих знакомых, просто так, ради удовольствия.

Конкурсное задание состояло из 4 модулей: анализ работы РЗА при технологическом нарушении, техническое обслуживание цифрового устройства передачи сигналов, регулировка электромеханических реле, техническое обслуживание и наладка терминала защит линий 10 кВ.



На выполнение каждого модуля выделялось 3 часа.



Помимо любви к своему делу, у Романа отличное чувство юмора, даже один из экспертов отметил, что Томские ребята (участник и эксперт) очень позитивные и общительные.

«В принципе, там весело, – делится своими впечатлениями Роман, – но сидеешь за час два раза... Это спорт, чтобы в нем участвовать, нужно постоянно заниматься, тренироваться и витаминками питаться».

Экспертом от компании ТЭСС в данной компетенции стал начальник ЭТЛ и непосредственный руководитель Романа – Юрий Владимирович Кухта.



Юрий Владимирович пришел на Томскую площадку сразу после института и трудится там уже 22 года, а в 2014 вместе с другими коллегами перешел в ТЭСС.

Юрий Владимирович отметил, что для эксперта сложность заключается в том, что нужно судить конкурсантов, а ты им соперничаешь (при этом к судейству своего участника эксперты не допускаются).



Конкуренцию Роману составили коллеги из компаний: ЗАПСИБНЕФТЕХИМ, ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК, НИЖНЕКАМСКАЯ ТЭЦ, НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ, ГАЗПРОМНЕФТЬ-ЭНЕРГОСЕРВИС.



Присутствовавший на Чемпионате генеральный директор «ТЭСС Сибирь» Андрей Аркадьевич Бурдуков делится своими впечатлениями о компетенции Ремонт и обслуживание РЗиА: «Группа собралась очень сильная, и задания были сложные, чтобы предварительно ознакомиться с ними, участники встречались за месяц до соревнований. В результате чего, одна из компаний сняла своего представителя с конкурса. Несмотря на то, что 50% заданий включали в себя работу с использованием новейшего оборудования, которое отсутствует в перечне обслуживания на площадке наших конкурсантов, мы приняли решение об участии. Мы постарались подготовиться, наш коллега справился, выполнив все

задания, и в результате, мы оказались не последними в итоговой таблице. Мы попробовали свои силы, получили полезный опыт и теперь знаем, как готовиться к следующему Чемпионату».



Нижнекамск.

В последнем этапе Чемпионата компанию ТЭСС в компетенции **Охрана труда** представила Ирина Валерьевна Рябко.

Это была самая многочисленная компетенция из тех, в которых мы приняли участие.

Всего в ней выступил 21 участник, в том числе, сотрудники СИБУра, компаний ГАЗПРОМНЕФТЬ, НИПИГАЗ, НХТК, НЕФТЕХИМРЕМОНТ.

Как и в предыдущих этапах, соревнование состояло из нескольких модулей и было ограничено по времени.

Задания включали в себя: работу с нормативно-правовыми документами, разработку инструкций, подготовку и проведение обучения, оценку рисков на рабочем месте, подбор необходимых средств индивидуальной защиты, оказание первой помощи, расследование несчастного случая и даже составление презентации на тему «Культура безопасности».



Одним из сложнейших модулей было оказание первой помощи по ситуационному сценарию. Помимо тренажера-манекена, на котором обычно отрабатываются навыки оказания помощи, один из экспертов на площадке устраивал эмоциональные провокации: кричал, стонал, плакал... Задача участника была не растеряться, не отвлекаться, а четко определить свои действия и выполнить их.

По словам эксперта ТЭСС в данной компетенции Сергея Николаевича Степаненко, наша участница показала себя достойно на этом этапе, логика ее действий была понятная и правильная.

В результате конкурса Ирина Рябко оказалась в середине турнирной таблицы.



Сергей Николаевич Степаненко, как менеджер по развитию и обучению, выступил не только экспертом в двух компетенциях, но и полностью организовал подготовку и участие ТЭССовцев в Чемпионате.

Конечно, за достижениями стоит огромная работа участников и экспертов, которая велась в течение нескольких месяцев. Все конкурсанты проходили дополнительное теоретическое и практическое обучение, как через портал Школы Энергия, так и с привлечением сторонних организаций. По мнению Сергея Николаевича, обучение и саморазвитие должно не навязываться сверху, а раскрываться потребностью изнутри каждого сотрудника. Компания создает возможности для того, чтобы люди учились и повышали свои компетенции. Например, портал «Школа Энергия» дает возможность сэкономить большое количество времени, не нужно искать в интернете, собирать по крупицам какую-то информацию, все, что необходимо, уже собрано и систематизировано.



Результатами работы Сергей Николаевич доволен: «В целом, на Чемпионате мы хорошо показали себя в этом году. Мы продемонстрировали, что специалисты ТЭСС достаточно сильные, нас на площадке начали узнавать, с нами стали считаться. Это очень большой вклад не только в профессиональный рост наших участников, но и в имидж компании, и в развитие коммуникаций с заказчиком, который является организатором данного мероприятия. Мы показали на деле, что нам можно доверять, с нами можно дружить и делать совместные проекты».



Генеральный директор ТЭСС Александр Васильевич Холдин, который поддерживал участников не только морально, но и личным присутствием на Чемпионате, делится своими впечатлениями: «Участие ТЭСС в соревнованиях – это один из важных элементов обучения персонала и создания культуры в компании, основанной на Ценностях. Это и Творчество, и Безопасность, и Сотрудничество, и Эффективность! Скорость, качество прохождения этапов нашими коллегами в этом году значительно улучшились в сравнении с предыдущим. Мы планируем



продолжать двигаться в этом направлении, расширять участие в соревнованиях WorldSkills, в том числе в других компетенциях, и лучше готовиться.

Хочу пожелать участникам и организаторам будущих побед, целеустремлённости и не останавливаться на достигнутом! Вы большие молодцы!!!!»

Все конкурсанты, с которыми мне удалось пообщаться, впрочем, как и эксперты, – фанаты своего дела. Если вы тоже любите свою работу, хотите развиваться, повышать компетенции и готовы принять участие в следующем Чемпионате, обращайтесь к своему непосредственному руководителю и менеджеру по развитию и обучению - Сергею Николаевичу Степаненко по электронной почте StepanenkoSN@tessholding.ru или по номеру +7 982 917 0078.

С программами обучения на портале Школы Энергия можно ознакомиться здесь [ТЭСС:Корпоративное обучение \(tessholding.ru\)](http://www.edu.tessholding.ru) (www.edu.tessholding.ru)

Юлия Неустроева

Type your text

ЛЮДЯМ ТЭСС О ЛЮДЯХ ТЭСС

Современные реалии требуют от нас творчества и нестандартного мышления. В поисках новых направлений развития компании был создан проект «Партнерские программы». Этот проект реализуется не по учебникам, не по методичкам, а интуитивно и творчески. По словам руководителя «Партнерских программ» Артема Валентиновича Лосякова, герой нашего интервью - Кирилл Михайлович Лашкевич очень хорошо влился в это направление и показал высокую эффективность. Как ему это удалось? Мы постарались выяснить в нашей беседе.



Кирилл Михайлович Лашкевич: «Если с холодной головой ко всему подходить, во все вникать, то любые задачи решаемы!»

В компании с 12 января 2015 года.

Работал на Томской площадке ведущим инженером при электромеханическом цехе на Томскнефтехиме.

Привлекался к строительству Тобольского ЗапСибНефтехима.

Был начальником участка, а затем главным инженером на строительстве АГПЗ на Амуре.

По окончании работы на Амуре был приглашен техническим руководителем направления «Партнерские программы».



– Как попали в энергетику?

– По образованию я КИПовец – электроника и автоматика физических установок, но по образованию не получилось поработать, почему-то меня в сторону механики потянуло, там я долгое время трудился, доработал до начальника ремонтно-механического цеха, а потом волей судьбы попал в ТЭСС и не жалею об этом нисколько.

– Что нравится в ТЭСС?

– Свобода действий, свобода мышления, можно к решению задач подходить по-разному, главное – делать своевременно и качественно свою работу, а, как и когда ты ее делаешь, – не так важно, и то, что ты можешь позволить себе делать помимо, тебе никто не запрещает, мне это очень импонирует. И отношение к сотрудникам. Я работал в большой компании, там к руководству на два уровня выше ты уже не подберешься, то есть люди не знают, чем дышат различные слои, руководители не понимают потребности и нужды персонала. А у нас практически все работники знакомы с генералитетом, я считаю, это очень хорошо. Во многом благодаря этому у нас при, в общем-то, не сильно конкурентной относительно больших компаний зарплате, люди держатся на месте, работают долго.

– Вы сказали, что не важно, как и когда делаешь работу, как и когда вы ее делаете?

– На данный момент я работаю удаленно, у меня есть возможность больше времени уделять семье, но я могу и ночью работать, ничего страшного, мне не спится, я в принципе мало сплю 4-5 часов, ну 6 может быть...

– Как попали в партнерские программы?



– Закончилась стройка на Амуре, и тут замаячил новый проект, новое направление, меня пригласили пообщаться в московский офис, объяснили суть, хотя мы уже до этого начали контактировать в плане просмотра каких-то тендеров, закупок, интересных перспективных направлений: преобразователи частоты вращения, источники бесперебойного питания, системы кондиционирования, то что везде будет нужно и востребовано, уже востребовано.

***Справка** Направление «Партнерские программы», которое возглавляет Артем Лосяков, – пример того, как ТЭСС выступил инициатором трехстороннего взаимовыгодного сотрудничества. Три стороны: заказчик, ТЭСС – в качестве сервисной компании и вендор – производитель оборудования, которое присутствует на всех обслуживаемых нами предприятиях. При этом, каждая сторона получает свои выгоды и удобства.



Заказчику удобно, потому что у него один и тот же сервисмен квалифицированно обслуживает разноплановое оборудование вендоров одними и теми же руками, это добавляет ценности к нашей услуге. Вендору это выгодно, потому что оборудование, которое раньше он обслуживал своими силами, теперь обслуживаем мы, но предварительно наши сотрудники прошли обучение и сертификацию в его корпоративном университете, а для нас как сервисной компании это выгодно тем, что мы можем получить дополнительный объем работ и соответственно доход.

– По партнерским программам вы работаете с иностранными производителями такими как Шнэйдер электрик, Данфосс, Сименс, какие вызовы появились в связи с событиями 24 февраля?

– Немного нас это дело подкосило, конечно, сейчас мы ищем новые варианты. Нам надо заходить с теми же источниками бесперебойного питания и частотными преобразователями на работу, допустим, на Роснефть, мы предлагаем им импортозамещение – замену на российские аналоги. Заказчику нужна не просто очередная закупка, ему нужна комплексная услуга. Он хочет видеть тот же ТЭСС и в части поставщика оборудования, и в части монтажа и наладки, и в дальнейшем обслуживании.

Пока с начала года у нас три проекта, по которым мы работаем по сей день. Один в Губкинском – дуговая защита на заводе Сибура, Таврида Электрик на водоканале в Томске и модернизация распределительных устройств Шнейдер Электрик на ЗапСибНефтехиме в Тобольске (пока готовился материал, добавилось техническое обслуживание частотных преобразователей на Казаньоргсинтез).



Артем Валентинович (Лосяков прим. автора) активно работает над партнерскими сертификатами, над договоренностями с контрагентами, я работаю как технический руководитель, считаю бюджет, пытаюсь выходить тоже на какие-то проекты уже с его проработками.

– Что больше всего нравится в самом процессе работы? От чего получаете удовольствие?

– Сложно сказать, от чего конкретно получаю удовольствие. Есть такое понятие – постоянно тянущийся процесс появления чего-то нового, так скажем, овладение этим процессом, победа какая-то, пусть промежуточная, какие-то договоренности... постоянно что-то подстегивает, что-то новое, что-то интересное...



– То есть вам нужно знать весь процесс?



– Да, такая вот особенность, на АГПЗ я работал в вагончике на стройплощадке, хотя была возможность работать в кабинете, но, во-первых, это было удобнее, потому что каждое утро совещания с заказчиками были в три уровня, а, во-вторых, мне интересно вариться в техническом процессе. Сейчас уже не только в техническом, то же бюджетирование мне нравится, я начинаю понимать, из чего складывается наша конечная прибыль и как ее считать. Раньше я на этот процесс поверхностно смотрел, многое там мимо меня проходило, в плане обеспечения, накладных расходов, связанных с запчастями, материалом, спецодеждой той же, а сейчас есть понимание. Я сотрудникам объясняю просто: чтобы заработать какую-то копеечку, в том числе и для организации, – это сотни различных составляющих.

– По оценкам коллег, у вас очень высокая динамика развития компетенций. Что вами движет?

– Мне интересно разобраться в чем-то самому и потом показать другим, мне всегда нравилось рассказывать, объяснять, доносить до моих коллег сам процесс, чтобы они понимали его, вели более

качественно и могли его сами транслировать кому-то еще. Я всегда пытаюсь вникнуть во все аспекты, это, наверное, и движет.

– Какие качества помогают в работе?

– Дружелюбие, я никогда не подходил к своим работникам с позиции: я - начальник, ты - дурак. Я не ставлю себя выше как руководитель, но при этом я могу спросить, коль уж я даю некую степень свободы. Простота в общении помогает на ранних этапах видеть недостатки в процессе, чем ближе ты находишься к работникам, тем ближе ты находишься к источнику процесса. Мы же обслуживающий персонал, по сути, мы создаем полезную стоимость, чем мы эффективней и спокойней работаем, тем наш процесс более стройный и рентабельный, так что это основной момент.

Ну и еще любознательность и умение распределять свой ресурс, важно не перегорать, давать себе какие-то паузы подумать, а где-то засучив рукава приступать к работе. Очень часто, особенно на каких-то глобальных трудоемких процессах замечал, что если не отрабатывать задачу сразу, то ее ажиотаж спадает, возможно импульсивно кем-то была отдана, и потом какие-то корректирующие действия со стороны тех людей, которые эту задачу нам ставят, происходят, и становится логичней и проще. Но тут, конечно, важно понимать, что необходимо сейчас, что потом, что в первую очередь, что может подождать.



– Кроме работы чем увлекаетесь?

– Люблю путешествовать с семьей. У меня четверо детей: сын от первого брака и во втором браке три дочери. Конечно, всех не получается брать, когда поменьше были, мы брали всех, а сейчас старшие уже выросли. Мы стараемся куда-то их возить: Байкал, Алтай, до этого в Тайланд, в прошлом году решили в Армению. Нынче хотели куда-нибудь в Грузию съездить или в Азербайджан, но сейчас не совсем спокойно, решили проще отдохнуть.

Ремонт – у меня одно большое увлечение, которым я уже 6 лет занимаюсь. Постепенно делаю, стараюсь сам, уже на финишной стадии, – доделали в этом году туалет с ванной, осталось прихожую и все, мы почти готовы переезжать (смеется).

– Чему вас дети учат?

– Дети учат терпению. Легко же прийти с работы и сорваться на ребенка, особенно когда их много – по углам раскидать. Мне нравится жить в обстановке большой любви, когда много детей, мы все зависимы друг от друга. Сейчас в нашей Партнерской программе мне нравится, что я больше времени провожу с семьей, на АГПЗ было сложно, я три года работал в режиме, когда только на три месяца в год домой приезжал.

– Вы целеустремленный человек?

– Наверное. Я быстро принимаю решения, это однозначно, я не сомневаюсь. Мои руководители, бывшие и нынешние, не отбили во мне желание брать на себя ответственность, быть рискованным. Конечно, здравомыслие никто не отменял. Но такие качества требуются очень часто. Если с холодной головой ко всему подходить, во все вникать, то любые задачи решаемы.

Юлия Неустроева

НОВОСТИ

21 сентября во всех подразделениях компании ТЭСС прошел Единый День Охраны Труда



В соответствии со стандартом системы управления охраной труда, который входит во внедренную Интегрированную Систему Менеджмента, сформирован единый подход к проведению Дня Охраны Труда для всех юридических лиц и структурных подразделений компании ТЭСС.

Программа мероприятия построена по единой методологии, включает в себя одинаковые пункты для рассмотрения всеми сотрудниками компании и направлена на максимальное выявление нарушений и принятие оперативных мер по их устранению.



Выпущен приказ, согласно которого руководители участков назначаются председателями комиссии по проведению Дней Охраны Труда. Программой предусмотрено ознакомление персонала с событиями, произошедшими в энергетической и нефтехимической отраслях, проработка приказов, директивных материалов и молний, выпущенных за предыдущий период различными ведомствами, а также проверка рабочих мест и документации на соответствие требованиям. Программа всякий раз будет меняться, но последовательность проведения мероприятия определена приказом.

«Если говорить про контроль в области охраны труда – говорит главный инженер «ТЭСС Сибирь» Денис Чачкин, – он у нас осуществляется и со стороны заказчика, и со стороны внешних аудиторов, и со стороны руководства компании, проверки проводятся регулярно. А День Охраны Труда направлен на то, чтобы в каждом подразделении проводилась самостоятельная работа для повышения безопасности, не дожидаясь замечаний со стороны».

По итогам Дня Охраны Труда был сформирован общий перечень замечаний и план организационных и технических мероприятий для их устранения. Параллельно ведется оценка, насколько данные нарушения имеют системный характер.

По словам начальника службы охраны труда и производственного контроля Павла Кострыкина, по результатам мероприятия помимо замечаний выявлены и положительные моменты. Лучшие практики в области безопасности будут распространяться на все площадки ТЭСС.

Напомним, что ранее Дни Охраны Труда проводились подразделениями компании самостоятельно, теперь же весь персонал Индустриального Парка, ТЭСС Сибирь и ТЭСС Амур вовлечен в работу по единой программе. В таком формате мероприятие будет проходить каждую третью среду месяца.

Руководители подразделений поддержали данную инициативу и дали положительную обратную связь.

«Свои ошибки увидеть сложно, особенно если ты не понимаешь, что ты ошибаешься! – поделился своими впечатлениями руководитель Томской площадки «ТЭСС Сибирь» Павел Федоров, – Проведение единого Дня Охраны Труда дало возможность выйти за пределы своего видения каких-то проблем и посмотреть в едином фокусе всей компанией, а также почувствовать, что ты живешь не только внутри своего подразделения, но являешься частью единой большой структуры, что вселяет уверенность в своих действиях и дает понимание, что есть, на кого равняться».



Сотрудничество с Казаньоргсинтез

5 октября сотрудники ТЭСС успешно закончили работы по техническому обслуживанию частотно-регулируемых преобразователей для Казаньоргсинтез.

В рамках проекта «Партнерские программы», который нацелен на обслуживание сложного и дорогостоящего оборудования силами высококвалифицированных специалистов ТЭСС, был заключен трехлетний договор с ПАО Казаньоргсинтез.

Специалисты ТЭСС будут раз в год приезжать на объект и осуществлять техническое обслуживание частотных преобразователей, а также на протяжении всего периода



нести диспетчерские и консультативные функции. Куратор проекта – Дмитрий Холдин.

С 21 сентября по 5 октября Николай Ермоленко и Алексей Астафьев были командированы в г. Казань для выполнения ежегодного технического обслуживания оборудования.

Исполнители отметили доброжелательность и готовность создать условия для выполнения работ, а также бережное отношение к эксплуатируемому оборудованию со стороны представителей заказчика. В результате, все работы были выполнены в срок.

По словам Алексея Астафьева, поездка не только дала ценный профессиональный опыт, но и возможность познакомиться с некоторыми достопримечательностями города Казань.

Напомним, что специалисты ТЭСС предварительно прошли обучение и сертификацию у производителей и имеют компетенции для обслуживания оборудования SIEMENS, SCHNEIDER ELECTRIC, DANFOSS.

«Компания ТЭСС нацелена на долгосрочное сотрудничество с Казаньоргсинтез, – говорит Артем Лосяков, руководитель направления «Партнерские программы», – поэтому первый совместный проект дает нам возможность продемонстрировать свои компетенции и зарекомендовать себя как надежного сервисного партнера».

Справка: [ПАО «Казаньоргсинтез» \(kazanorgsintez.ru\)](https://kazanorgsintez.ru)

[Сотрудники ТЭСС прошли обучение в компании Schneider Electric](https://gktess.ru/news/sotrudnichestvo-s-kompaniej-shneider-electric/)
<https://gktess.ru/news/sotrudnichestvo-s-kompaniej-shneider-electric/>

[Сотрудничество с Danfoss](https://gktess.ru/new/vzaimovygodnoe-sotrudnichestvo/) <https://gktess.ru/new/vzaimovygodnoe-sotrudnichestvo/>



В ТЭСС завершилась серия обучающих курсов по Интегрированной Системе Менеджмента (ИСМ)

6-7 октября сотрудники ТЭСС прошли обучение «Практические подходы к управлению рисками в организации в новых экономических условиях. Корректирующие действия. Методы оценки их результативности».

Цель обучения: вовлечение персонала в развитие и функционирование ИСМ, повышение компетенций в этой области, получение теоретических знаний и практического опыта для использования на рабочих местах в своей повседневной деятельности.

В ходе мероприятия ТЭССовцы учились разрабатывать общие подходы к управлению рисками организации с учетом требований международных стандартов менеджмента, выявлять, классифицировать и описывать риски, проводить их анализ и оценку, выбирать наиболее подходящий вариант обработки, а также проводить постоянный мониторинг и периодический анализ результативности предпринятых мер по управлению рисками.



«Я бы хотел, чтобы мы пользовались проверенными инструментами, – говорит генеральный директор АО ТЭСС, Александр Холдин, – они уже проработаны и многократно внедрены передовыми компаниями, не нужно изобретать велосипед. К тому же, принципы Интегрированной Системы Менеджмента созвучны с нашими ценностями, это, в первую очередь, про эффективность и клиентоориентированность. Это хороший инструмент для дальнейшего устойчивого, стабильного развития, без него сложно двигаться вперед, а мы в ближайшее время намерены активно развиваться».

Напомним, что за последние три месяца в компании было проведено 4 курса в рамках развития интегрированной системы менеджмента, подробнее => [ТЭСС продолжает развитие Интегрированной Системы Менеджмента \(gktess.ru\)](http://gktess.ru)

Доступ к обучающим материалам может получить любой сотрудник компании на портале Школы «Энергия», в разделе "Программы для развития корпоративных компетенций" / "Интегрированная система менеджмента" => [Корпоративное обучение: Все курсы \(tessholding.ru\)](https://tessholding.ru)



Диагностический аудит в ТЭСС АМУР

11-12 октября прошел диагностический аудит по Интегрированной Системе Менеджмента в ТЭСС АМУР.

Цель аудита – проверить деятельность структурных подразделений на соответствие требованиям стандартов ISO 9001, 14001, 45001.

Результаты представлены в виде отчета. Разрабатываются корректирующие мероприятия, установлены сроки на их выполнение. Замечания и несоответствия, которые были озвучены, уже устраняются сотрудниками ТЭСС АМУР.



По словам менеджера по специальным проектам ТЭСС Анны Филипенко, преимущество ИСМ в том, что в ней все продумано и предусмотрено до мелочей. Сам стандарт – это и есть рабочий процесс любого сотрудника, будь то инженерно-технический работник, рабочий или директор, который тоже должен планировать свою деятельность, обеспечить ресурсами, включиться в процесс, вовлечь персонал в выполнение работ, продемонстрировать лидерство и вдохновить своим примером остальных коллег.

Напомним, что в текущем году все юридические лица компании ТЭСС прошли диагностический аудит по стандартам ИСМ, кроме того, была проведена серия обучающих курсов с привлечением сторонних экспертов. До конца 2022 года планируется цикл внутренних аудитов и анализ функционирования ИСМ со стороны руководства.

«Здесь важна командная работа, – говорит Анна Филипенко, – как сильную сторону хочу подчеркнуть, что у нас есть вовлеченность персонала, есть диалог. В ходе беседы сотрудники друг друга очень хорошо поддерживали, делились своими потребностями и болями. И тут же мы объясняли, как должно быть, и очень радостно, что сразу же коррекционные мероприятия были предприняты. Такая позиция наших коллег мне очень нравится. Есть недоработки, но я думаю, это все решаемо, будем продолжать работать в том же духе. Это дает нам возможность действовать наперед. Если у нас будет все функционировать в соответствии с требованиями ИСМ, тем самым мы будем работать эффективней, снижать риски возникновения каких-то нештатных ситуаций и больше соответствовать ожиданиям наших заказчиков».

Следующим этапом развития Интегрированной Системы Менеджмента планируется проведение сертификационного аудита в компании ТЭСС в 2023 году.

