

Уважаемые коллеги,

В этом номере «ТЭСС-информ» мы хотим пообщаться на очень важную тему. Давайте начистоту: каждый из нас ежедневно делает выбор. Утром – нажать на «отложить» будильник или встать по первому звонку. На работе – сделать «как проще» или «как правильно». В общении с коллегами – пройти мимо или помочь.

Что руководит этими решениями? Наши личные ценности – мы можем даже не осознавать их, но мы твердо на них опираемся, потому что где-то глубоко внутри знаем, что так поступать верно.

В компании – то же самое! Корпоративные ценности – это наш общий «кодекс чести». Они помогают:

- Принимать решения, когда нет готовых инструкций
- Действовать слаженно, даже если мы в разных регионах
- Превращать рутину в творческий процесс

В этом номере «ТЭСС-информ» мы постарались раскрыть работу компании через призму наших корпоративных ценностей:

- Творчество,
- Безопасность,
- Сотрудничество,
- Эффективность.

Надеемся, что эта информация найдет отклик в ваших сердцах и вы сможете провести параллель между своими личными ценностями и ценностями компании.

Приятного прочтения!

С уважением,
Юлия Неустроева,
Редактор «ТЭСС-информ»

Все самые свежие новости
и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

ТЭСС: 21 год – идем в будущее с тем, что для нас по-настоящему важно

Творчество



Мы создаем новое, получая вдохновение от процесса достижения целей

- ▶ Любая задача – радость
- ▶ Мы вдохновляемся амбициозными целями
- ▶ Мы получаем удовольствие от творческого процесса



Ценность ТВОРЧЕСТВО

Творчество — оно не только для художников

«Где я и где творчество?» — может подумать электромонтёр, настраивая оборудование. Но на самом деле творчество — это не только про картины и стихи.

- Творчество — это:
Когда ты находишь нестандартное решение старой проблемы
- Когда в рутинную задачу вкладываешь душу и делаешь её по-своему
- Когда маленькое усовершенствование экономит часы работы

В ТЭСС мы верим: творческий подход живёт в каждом — в инженерере, который оптимизирует схему, в монтажнике, придумавшем удобный способ крепления, в бухгалтере, упростившем отчётность.

Это искусство маленьких шагов — когда из сотен улучшений рождается настоящий прорыв. И именно так мы движемся к нашим целям, отраженным в стратегии развития компании.

Творчество: В новый год жизни – с новым имиджем

ТЭСС отмечает 21-й день рождения с обновлённым фирменным стилем! Ребрендинг — часть стратегии развития до 2030 года, и он отражает наши амбиции, открытость инновациям и стремление к творчеству. Ведь именно творческий подход помогает нам двигаться вперёд — и как компании, и как команде.

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

Почему сейчас?

Генеральный директор ТЭСС Александр Холдин объясняет:

«Мир меняется стремительно, и мы тоже не стоим на месте. Если прежний логотип (2019 года) символизировал безопасность, то новый — это энергия развития и инноваций».

Что символизирует наш новый логотип?



- Шестиугольник (сота) — надёжность и гармония.
- 4 цветных сегмента — ключевые направления нашей работы.
- 2 белых элемента — пространство для будущего роста.
- Яркие цвета — баланс традиций и смелых решений.

Кстати, форма соты не случайна: она перекликается с нашим флагманским проектом — Локальные интеллектуальные энергосистемы (ЛИЭС) или «минигрид», подробнее расскажем о нем ниже.

Цвета, которые нас вдохновляют

Новая палитра — это гармония креативности и традиций:

- Синий (основа бренда) — символ фундаментальности энергетики.
- Яркие акценты — наши Ценности: Творчество, Безопасность, Эффективность, Сотрудничество.

Творчество как двигатель прогресса

«Творчество – это то, что двигает нас вперед и выводит за привычные рамки, — говорит Александр Холдин. — Оно проявляется во всём: в научных разработках, новых технологиях, в преобразовании нашего пространства, обновлённом сайте и спецодежде, в коллаборации с новыми партнерами. Каждый день приносит новые вызовы — и в этом живёт дух нашей компании».

Миссия остаётся, но звучит свежо

При всем творческом подходе и готовности к изменениям, смысл миссии ТЭСС остался неизменным, однако получил новое звучание: «Вносить вклад в глобальное развитие, создавая и внедряя новые энергетические решения». А вот хорошо известный сотрудникам и партнерам ТЭСС слоган «энергия жизни» продолжает сопутствовать теперь уже обновленному логотипу.

Что изменится для нас в ближайшее время?

- Новый дизайн офисов и производственных помещений
- Обновленная спецодежда
- Современный сайт, соцсети и внутренний цифровой портал

Полная трансформация завершится к 2026 году, но главное — не внешние изменения, а наша готовность создавать новые прорывные решения.

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

«Настоящая энергия — это энергия развития. Мы чтим традиции, но смотрим в будущее, где творчество и технологии ведут нас вперёд», — подводит итог Александр Холдин.

Вперёд, к новым свершениям!

Творчество как топливо прогресса: ТЭСС создаёт энергетику будущего ЛИЭС

В нашей компании верят: инновации рождаются там, где инженерная мысль встречается с творческим подходом. Локальные интеллектуальные энергосистемы (ЛИЭС) — яркий пример того, как нестандартные подходы меняют мир.

На одной из сессий Евразийского нефтегазового форума, размышляя о важности внедрения ИИ в топливно-энергетический комплекс, замминистра энергетики РФ Эдуард Шереметцев сказал: «Мы пытаемся за 3 года пройти путь, на который у других ушло 30 лет. Настоящая цель — создавать решения, превосходящие зарубежные аналоги и востребованные в мире».

В ТЭСС эти решения уже реализуются.

ЛИЭС — это технология, разработанная учёными Новосибирского государственного технического университета (НГТУ) и реализуемая ТЭСС. Такие системы представляют собой новый стандарт энергообеспечения, сочетающий максимальную автономность с интеллектуальным управлением.

Только представьте, что можно объединить несколько небольших (до 25 мВт) автономных электростанций в единую энергетическую сеть, где каждая из них может работать как независимо, так и параллельно с другими, либо интегрироваться в центральную систему энергоснабжения. А управление режимами

осуществляется Искусственным интеллектом на базе экспертного типа.

Сейчас на долю малой генерации приходится до 8% от всей установленной мощности электростанций РФ. Особенно широко малая генерация распространена в местах добычи нефти и газа в северных регионах страны.

Какие преимущества?

Внедрение ЛИЭС даёт компаниям серьёзные выгоды:

- +30–50% экономии на подключении к сетям,
- -10–15% расхода газа по сравнению с традиционными схемами,
- -50–70% аварийных отключений,
- Долгий ресурс оборудования и снижение эксплуатационных затрат.

Получается, что даже в такой достаточно консервативной сфере, как энергетика, ценность «творчества» становится ключом к прорыву. «Энергетики часто придерживаются принципа “работает – не трогай”, поэтому предлагать что-то новое достаточно непросто. – Но именно такие инновации, как ЛИЭС, открывают новые горизонты, повышают надёжность, снижая уровень рутинности работы, оставляя время для творчества. ТЭСС в какой-то степени первопроходцы в этой сфере, и наша задача – донести ценность этого продукта, создать на него спрос», – отмечает сотрудник ТЭСС Ефим Ивкин, разработчик ЛИЭС.

ЛИЭС не просто меняет подход к энергоснабжению, а создаёт фундамент для глобальных изменений, где инновации и творчество становятся движущей силой прогресса, открывая новые горизонты для развития всей отрасли.

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60



Команда ТЭСС на выставке «Нефтегаз-2025» представляет технологию ЛИЭС

Слева направо: Олег Гилев, Дмитрий Холдин, Юлия Неустроева, Сергей Лисицын, Мария Змеу, Ефим Ивкин

Все самые свежие
новости и события
здесь:



**Быть в курсе – возможность принимать активное участие
в жизни компании.**

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

Ценность Безопасность

Безопасность наших сотрудников и партнеров - наш приоритет

- ▶ Мы бережно относимся к природе и ресурсам
- ▶ Социальная безопасность и семья важны для нас
- ▶ Мы заботимся о себе и о ближнем
- ▶ Здоровый образ жизни – один из приоритетов



Безопасность – это базовая человеческая потребность. Это не просто про защиту от внешних угроз, а про внутреннее состояние: когда знаешь, что можешь рассчитывать на

надежную систему и поддержку, работаешь спокойнее и эффективнее.

Безопасность в ТЭСС — это комплексный подход, защищающий сотрудников как на производстве, так и за его пределами. Мы создаем среду, где ценность безопасности — одна из фундаментальных. Как она реализуется?

На работе: новые стандарты охраны труда

С 2020 года в отрасли действуют новые стандарты охраны труда, риск-ориентированный подход, и ТЭСС не просто адаптировалась к ним — мы сделали безопасность частью корпоративной культуры.

«Охрана труда — это комплексная система сохранения жизни и здоровья работников, где каждый механизм должен работать слаженно. В нашей компании эта система функционирует эффективно, — говорит Павел Кострыкин, руководитель службы охраны труда. — Мы постоянно её улучшаем, потому что стабильная безопасность — это результат ежедневной работы».

Как мы учим безопасности?

- ✓ Многоуровневое обучение: от учебных центров до регулярных инструктажей.
- ✓ Дни охраны труда — не скучные лекции, а живые дискуссии с разбором реальных ситуаций.
- ✓ Фокус на практике: как действовать в ЧС, правильно использовать средства защиты и т. д.

«После Дней охраны труда сотрудники активно делятся фото в чатах, обсуждают реальные кейсы — это и есть настоящая культура безопасности», — добавляет Павел.

Забота вне работы

Конечно, вопрос безопасности выходит далеко за рамки охраны труда. Если производственные травмы сегодня редки

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

благодаря строгим стандартам, то хронический стресс, вредные привычки, несвоевременное получение медицинской помощи — все это продолжает влиять на качество жизни людей.

В ТЭСС мы стремимся к тому, чтобы заботиться о сотрудниках не только во время производственного процесса, но и вне его.

Что для этого делаем?

Улучшаем условия труда и жизни

На проекты развития и инвест-программу в 2025 году выделено более 140 млн. рублей. Здесь и приобретение новых помещений, ремонт производственных баз и офисов, обновление транспортного парка, оборудования и спецоснастки, компьютеров и оргтехники, а также реализация проектов, направленных на достижение стратегических целей и цифровизацию.



Проект корпоративного кафе в Нижневартовске

Планомерно и ежегодно мы проводим эту работу, начиная с 2023 года. В этом году запланирован ремонт ЦЭС в Томске, уже ведется работа по преобразованию Нижневартовской базы. В новый офис переедут коллеги в Тюмени. Для удобства проживания релокантов в «ТЭСС Амур», которым необходимо постоянно находиться в г. Свободном, приобретено служебное жилье. В Нижневартовске, в непосредственной близости от нашей производственной базы, приобретено здание столовой и уже заканчивается проектирование

современного кафе для наших сотрудников и гостей.

Поддерживаем здоровый образ жизни

В чате «Спортивный ТЭСС» мы:

- Поддерживаем и вдохновляем друг друга на регулярные занятия спортом.
- Учимся новому и полезному. В этом году будут проводиться вебинары с нутрициологами и экспертами по ЗОЖ, где каждый из вас может получить всю необходимую информацию, как улучшить свой образ жизни и поправить здоровье, задать свои вопросы.

ДМС с заботой о каждом

«Сейчас мы немного пересматриваем систему добровольного медицинского страхования, чтобы люди ей более осознанно пользовались. Активно разъясняем, в каком городе куда можно обратиться, напоминаем коллегам о такой возможности с помощью писем. Нам видится важной эта составляющая нашей совместной жизни», — говорит Мария Орлова, директор по персоналу.

В рамках ДМС помимо лечения, которое может получить каждый застрахованный сотрудник, компания выделяет:

Квоты на санаторно-курортное лечение с компенсацией до 50 000 рублей по страховке от СОГАЗ или ВСК. За 2024 воспользовались 18 сотрудников.

В 2024 году в честь 20-летия компании 20 сотрудников (13+ лет стажа в ТЭСС) получили сертификаты на 100 000 рублей для восстановления здоровья. Часть этих подарков уже реализована получателями, другая – в процессе.

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

Цифровая безопасность

Киберугрозы сегодня — такая же реальность, как и производственные риски. Пожалуй, нет такого человека среди нас, которого хотя бы раз не пытались обмануть мошенники.

В ТЭСС мы особое внимание уделяем созданию защищенной цифровой среды:

- Для безопасного и удобного процесса кадрового электронного документооборота Запущена система КЭДО;
- Введена двухфакторная аутентификация в системах 1С, которая обеспечивает более эффективную защиту от несанкционированного проникновения в информационную базу компании;
- Планируется запуск корпоративного портала с современными протоколами безопасности.

Также наши IT-специалисты регулярно проводят в Прямой линии ликбезы для сотрудников, где разбирают актуальные киберугрозы — от телефонного мошенничества до фальшивых аккаунтов руководителей. Это помогает коллективу распознавать потенциально опасные ситуации и избегать их. А комплексная работа минимизирует цифровые риски и поддерживает безопасность данных на высоком уровне.

У нас могут быть разные критерии безопасности, но для каждого эта ценность близка к понятию защищенности, когда человек спокоен и на работе, и дома. Поэтому ТЭСС непрерывно совершенствует все процессы, связанные с безопасностью — цифровой и реальной, на работе и после работы, чтобы каждый сотрудник чувствовал: его жизнь и здоровье — это приоритет.

Мы не просто соблюдаем правила — мы создаём среду, где безопасность становится естественной частью жизни.

Ценность Сотрудничество

Сотрудничество: вместе к большим целям

Настоящее партнерство — это не про формальные обязательства, прописанные в трудовом договоре, а про общие ценности, доверие и взаимоуважение. Когда мы слышим друг друга, готовы брать ответственность за команду и искренне помогать коллегам, то и успех гарантирован. Именно поэтому уже второй год в компании мы активно развиваем программы обучения мягким навыкам (коммуникациям, лидерству, умению управлять своим эмоциональным состоянием). Мы видим в этом не только профессиональный инструмент, но еще и стремление жить в гармонии с окружающими. Эти навыки меняют нас самих: делают коммуникацию в коллективе продуктивнее, в семье — теплее. Развивая себя, мы можем вдохновить на перемены других. А объединив все наши знания, опыт и инициативу, мы можем достигать амбициозных целей в профессиональной деятельности, двигать ТЭСС вперед.

Цифровые инструменты

Цифровой мост между городами

Важным шагом в развитии корпоративной культуры становится запуск внутреннего портала. Эта платформа станет цифровым мостом между сотрудниками из разных городов и подразделений, создавая единое рабочее пространство.

Где каждый сможет:

- Узнавать все новости компании
- Быстро находить нужные документы и сервисы
- Общаться с коллегами из других городов

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60



Объединяясь, мы усиливаем друг друга через уважение, открытость, честность и доверие

- ▶ Сердечность, теплота, уважение – важны для нас
- ▶ Мы слышим, умеем договариваться и верим людям
- ▶ Справедливость – основа взаимодействия



- Делиться опытом в блогах по интересам
- Дарить друг другу "спасибо" за помощь и хорошую работу

"Сейчас мы тестируем платформу, — рассказывает Александр Нифонтов, менеджер по информационным технологиям. — После завершения настроек и интеграций портал станет доступен для всех сотрудников

компании и поможет нам работать ещё слаженнее, даже если мы в разных концах страны!"

Образовательная экосистема

Важный инструмент для укрепления духа сотрудничества внутри коллектива – Школа «Энергия». Это современная образовательная платформа, созданная для развития профессиональных компетенций в сфере энергетики, охраны труда, цифровой трансформации и корпоративного менеджмента. Её ключевая особенность — упор на практику: семинары ведут профессионалы с внушительным опытом работы в энергетике, а программы адаптированы под реальные потребности предприятия.

- Удобный интерфейс - с апреля Школа работает на новой платформе с удобным интерфейсом
- Курс "Добро пожаловать в ТЭСС" — помогает новичкам быстрее влиться в коллектив
- Скоро появится система баллов — прошел курс? Получай бонусы и фирменный мерч!

"В этом году мы получим образовательную лицензию, — делится планами Мария Орлова. — Это значит, что сможем не только обучать, но и официально присваивать новые квалификации. Для многих коллег это откроет возможности карьерного роста прямо внутри компании!"

Традиции + инновации

В энергетической отрасли передача опыта — это и традиция и основа профессионального роста. С самого начала пути молодые специалисты учатся у более опытных коллег, перенимая не только навыки, но и корпоративные ценности. Обмен знаниями становится драйвером личного и коллективного успеха, и это особенно важно.

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

Всем грандиозным планам и технологическим прорывам невозможно случиться без участия сотрудников компании. Люди – это главный капитал ТЭСС. Для того, чтобы кадры чувствовали себя хорошо и уверенно, разработана HR-стратегия по работе с персоналом до 2030 года. В рамках нее создана и система кадрового резерва, в которой подготовку проходят кандидаты на позиции первых руководителей юридических лиц и ключевых проектов, а также резерва стратегического развития – сотрудников, готовящихся к замещению участников стратегического резерва.

Партнерство — это про взаимный рост и новые возможности

Ценность Сотрудничество безусловно распространяется и на наше взаимодействие с партнерами. В ТЭСС мы уверены: настоящий успех рождается в сотрудничестве. Наши партнерские проекты — это не просто контракты, а долгосрочные отношения, где важны общие цели и реальные результаты.

По словам Сергея Лисицына, начальника отдела развития и анализа в ближайшем году приоритетными направлениями партнерского сотрудничества станут:

1. Продвижение инновационных продуктов — развиваем передовые решения:
 - Программно-технический комплекс
 - Блочные системы автоматизации
 - Устройство синхронизированных векторных измерений
2. Работа с производителями — укрепляем связи с российскими и азиатскими компаниями, чтобы предлагать нашим заказчикам лучшее оборудование.
3. Развитие продуктовой линейки — постоянно улучшаем наши решения для текущих заказчиков.

«Мы постоянно находимся в тесном контакте с нашими заказчиками и партнерами, регулярные встречи и видеоконференции как в точках присутствия ТЭСС, так и на новых площадках позволяют чувствовать потребности и боли заказчиков, и находить взаимовыгодные решения», - подчеркивает Сергей Лисицын.

Значительный вклад в расширение нашего сотрудничества и продвижение инновационных услуг вносит и участие в отраслевых выставках и форумах.

Ценность Эффективность

Эффективность без стресса: как цифровые инструменты помогают нам работать лучше

В современной бизнес-среде ключевым фактором успеха становится способность оптимально использовать ресурсы.

Для ТЭСС эффективность — это фундаментальная ценность, воплощенная в конкретных инструментах и подходах. Мы создаем систему, где каждый процесс — от логистики до документооборота — становится проще, быстрее и приносит максимальную пользу как компании, так и сотрудникам.

Рассмотрим это на примере одноименного с ценностью проекта «Эффективность», главная цель которого — оптимизация рутинных операций в рабочих процессах и внедрение цифровых решений для повышения производительности труда.

Это позволяет сотрудникам работать максимально эффективно, не тратя время впустую, что приведет к повышению прибыли, и, как следствие, к увеличению зарплат.

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

«Максимально эффективно – это не значит, что нужно забить рабочее время выполнением работы под завязку. Необходимо грамотно все распределить, чтобы ощущение эффективности и пользы было для самого сотрудника тоже», – объясняет Денис Чачкин, главный инженер «ТЭСС Сибирь».

В чем суть проекта «Эффективность»? На рабочем планшете сотруднику доступны все инструменты проекта: технологические карты с детальным описанием операций, приложения для доступа к необходимой информации, система планирования работ и список задач.

«В течение дня по мере прохождения этапов работы исполнитель должен войти в приложение и отметить. Начал — нажал, закончил — нажал. Первые результаты внедрения программы на площадке в Нягани показали, что сотрудники стали более эффективно использовать своё время, а также удалось обнаружить ранее неочевидные проблемы в рабочих процессах. Например, выявить и устранить ситуации, когда сотрудник вынужден тратить на определённые работы и операции больше времени, чем это запланировано», — объясняет Чачкин.

Проект «Эффективность» — часть технической стратегии ТЭСС, ключевые направления которой включают работу с технической документацией, принятие решений на основе анализа данных и развитие персонала.

«Мы не просто повышаем требования, а даём инструменты, чтобы выполнять работу быстрее и качественнее, не более напряжно, а менее трудозатратно», — объясняет Денис Чачкин.

К новым примерам цифровых решений также можно отнести систему КЭДО для безопасного и удобного процесса кадрового



Мы рационально используем ресурсы, измеряем результаты и постоянно совершенствуем процессы и продукты

- ▶ Мы не делаем лишнего, делаем важное и нужное
- ▶ Мы достигаем результата наиболее эффективным способом

Мы используем инновационные подходы и технологии



электронного документооборота. Благодаря ей уже сейчас процесс приёма на работу, оформления отпусков и командировок занимает в три-четыре раза меньше времени, чем раньше.

Проект ТехЭксперт – система управления нормативной технической документацией – упрощает все рутинные процессы, обеспечивая мгновенный доступ к актуальным версиям документов и регламентов. А корпоративный портал, который готовится к запуску, будет содержать

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

базу контактов для быстрого нахождения нужных коллег и решения рабочих вопросов.

Вторая часть стратегии, связанная с повышением квалификации персонала реализуется с помощью различных форм обучения. Сюда относятся обучение в учебных центрах, тематические тренинги для персонала, комплексная программа повышения квалификации, обучение на портале Школы «Энергия», программа кадрового резерва. Такой комплексный подход превращает эффективность из абстрактного понятия в работающую систему.

Объединяя усилия на основе наших общих Ценностей, мы уверенно движемся вперед — к достижению целей и воплощению нашей Миссии: «Вносить вклад в глобальное развитие, создавая и внедряя новые энергетические решения».

Наша миссия



Вносим вклад в глобальное развитие, создавая и внедряя новые энергетические решения.



«Творчество, безопасность, сотрудничество – все это невозможно без эффективности. Время очень быстротечно, мы не можем тратить этот драгоценный ресурс на шаги в неправильном направлении или на устаревшие решения. Если мы хотим развиваться и успевать за всеми глобальными изменениями, то нужно делать ставку на новые технологии: они позволяют добиваться лучших результатов. Но даже передовые инструменты не будут работать, если нет культуры трудолюбия и стремления к разумности труда», – считает Александр Холдин, генеральный директор ТЭСС. И добавляет, что в нашей компании технологии усиливают людей, а люди — максимально используют все возможности технологий. И все благодаря синергии всех ценностей.

Все самые свежие новости и события здесь:



Быть в курсе – возможность принимать активное участие в жизни компании.

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60

Все самые свежие
новости и события
здесь:



**Быть в курсе – возможность принимать активное участие
в жизни компании.**

Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлия Неустроева

Neustroevayuf@gktess.ru

+7 993 003 08 60